



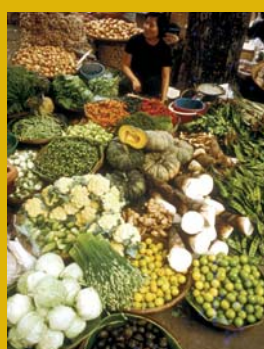
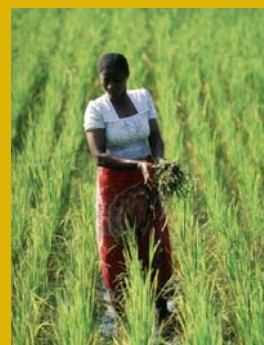
Международный договор
О ГЕНЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСАХ РАСТЕНИЙ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА
ПРОДОВОЛЬСТВИЯ И ВЕДЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА



СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД В РАМКАХ СТРАТЕГИИ ФИНАНСИРОВАНИЯ



**Международный договор о генетических ресурсах
растений для производства продовольствия и ведения
сельского хозяйства**



СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА
реализации Фонда
совместного использования
выгод в рамках Стратегии
финансирования

**Международный договор о генетических ресурсах растений для
производства продовольствия и ведения сельского хозяйства**

СОДЕРЖАНИЕ

I.	АНАЛИТИЧЕСКОЕ РЕЗЮМЕ	5
A.	Срочная глобальная необходимость	5
B.	Необходимые условия успеха	6
C.	Обзор стратегического плана	9
II.	ОБОСНОВАНИЕ И ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ ФИНАНСИРОВАНИЯ	11
A.	Оценка усилий других многосторонних организаций по мобилизации ресурсов	12
B.	Оценка необходимости Фонда совместного использования выгод	13
C.	Перспективы Фонда совместного использования выгод	17
D.	Определение целей	24
E.	Достижение целей Фонда совместного использования выгод	25
F.	Целевые уровни взносов	26
III.	ЭЛЕМЕНТЫ ПЛАНА	29
A.	Определение руководства	29
B.	Разработка изложения доводов	30
C.	Разработка системы управления перспективными источниками	31
D.	Культивирование отношений с донорами	32
E.	Признание и поощрение доноров	34
F.	Руководство донорами	34
G.	Системы связи	35
H.	Функционирование Фонда совместного использования выгод	37
I.	Комитет по стратегии финансирования	37
J.	Последствия для ресурсного и кадрового обеспечения	38
IV.	ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА	43
A.	Первый год – 18 месяцев, с июля 2009 года по декабрь 2010 года	45
B.	Второй год – 2011 год	45
C.	Третий год – 2012 год	46
D.	Четвертый год – 2013 год	47
E.	Пятый год – 2014 год	47

V.	ПРИЛОЖЕНИЕ	49
A.	Результаты мобилизации ресурсов некоторых многосторонних организаций	49
B.	Потоки официальной помощи в целях развития, 2007 год	51
C.	Гранты из фондов	52
D.	Ориентировочное движение наличных средств Фонда совместного использования выгод	56
E.	Достижение рабочей цели	59



© FAO / Alberto Conti

I. АНАЛИТИЧЕСКОЕ РЕЗЮМЕ

Это – важный период в существовании Международного договора о генетических ресурсах растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (Договор). Договор (http://www.planttreaty.org/texts_en.htm), созданный в 2004 году, добился быстрого прогресса в отношении мобилизации ресурсов, при этом растущая группа Договаривающихся Сторон предоставляет базовый уровень финансовой поддержки Фонду совместного использования выгод. Эти обязательства помогли создать Фонд совместного использования выгод, но их не достаточно для того, чтобы удовлетворить значительные потребности, которые существуют в развивающихся странах для инвестирования в:

- устойчивое использование генетических ресурсов растений;
- обмен информацией, передачу технологий и развитие потенциала в целях сохранения и использования генетических ресурсов растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства;
- внутрихозяйственное управление генетическими ресурсами растений и их сохранение.

A. СРОЧНАЯ ГЛОБАЛЬНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

Чтобы удовлетворить эту ежегодную растущую потребность в инвестициях, Договор стремится к тому, чтобы привлечь дополнительные финансовые ресурсы из существующих и новых источников. Для этого Договору потребуется максимально увеличить все потенциальные источники доступных для него средств и применять особые стратегии в случае каждой заинтересованной стороны. Этот стратегический план принимает во внимание множество различных причин, которые побуждают доноров вносить вклад, в том числе заинтересованность в:

- улучшении продовольственной безопасности;
- сохранении биоразнообразия;
- адаптации к климатическим изменениям;
- науке и новаторстве;
- устойчивых источниках существования и создании доходов;
- местных проектах, доходящих непосредственно до бедных и уязвимых;
- достижении прогресса в реализации Целей развития тысячелетия.

Следует отметить, что в результате первого конкурса предложений, объявленного Фондом совместного использования выгод, было получено несколько сот предварительных предложений на общую сумму приблизительно 20 млн долл. США, которые представляли все семь областей деятельности Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО).

Этот стратегический план предусматривает, что Договаривающиеся стороны будут по-прежнему идти впереди в плане финансирования, а вклады

других участников будут служить расширению основы поддержки Договора и помогать доносить идею о важной роли растительных генетических ресурсов для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства до новых аудиторий. Перспективные источники добровольных взносов в Фонд совместного использования выгод включают Договаривающиеся стороны – через их соответствующие министерства сельского хозяйства, иностранных дел, содействия развитию или другие подобные министерства – и другие источники, включая государства, которые пока не являются Договаривающимися сторонами Договора, фонды, которые предоставляют средства на международной основе, частный сектор и отдельных граждан.

В. НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ УСПЕХА

Учитывая траекторию роста мобилизации ресурсов в других многосторонних организациях, а также глубину и масштабы сети различных потенциально доступных ему доноров, Договор может значительно расширить свою ресурсную базу и создать Фонд совместного использования выгод в качестве важной международной реалии. Однако многочисленные необходимые условия успеха включают:

Активное разъяснение целей и достижений Договора и Фонда совместного использования выгод. Хотя Договор хорошо известен в определенных кругах, усилия по успешной мобилизации ресурсов потребуют активного разъяснения целей и достижений Договора и Фонда совместного использования выгод. Особое внимание необходимо уделять министерствам сельского хозяйства, иностранных дел, содействия развитию и другим соответствующим министерствам, фокусируясь на странах, которые могут с большей вероятностью внести крупный вклад в ближайшем будущем, что поднимет авторитет и установит высокие стандарты для других. Аналогичным образом, Договору нужно добиться внимания руководителей других групп доноров, включая руководителей промышленности, трастов и других фондов и некоторых частных лиц. Улучшение системы связи потребует капиталовложений в веб-сайт, специальные мероприятия, представление отчетов и обзоров новейшей информации для доноров, пресс-релизы, рекламные материалы и в базу данных с информацией о контактах. Договору следует предпринимать эти усилия в сфере коммуникации систематически и приступить к ним как можно скорее в целях подготовки почвы для эффективной мобилизации ресурсов и реализации Стратегического плана.

Разработать четкие и веские доводы для обоснования поддержки. Договору требуются веские доводы для обоснования поддержки, которые в четкой и лаконичной форме сформулируют убедительные доказательства необходимости финансовых средств для Фонда совместного использования выгод. В этом документе необходимо добиться баланса между ясным объяснением финансовой стороны и эмоциональным описанием Договора. Хорошо проработанные и представленные доводы в пользу поддержки необходимы для того, чтобы донести информацию о срочности и важности миссии Договора, обосновать перспективы на обозримое будущее и четко разъяснить, какую пользу финансовые вклады принесут Договору и миру, которому он служит.

Привлечь эффективных руководителей и обеспечивать их поддержку на высоком уровне. Крайне необходимо привлечь наилучших возможных руководителей с тем, чтобы они стояли во главе различных аспектов Стратегического плана, так как поддержка со стороны должных людей на раннем этапе поможет нарастить темпы и установить высокие стандарты. Успех Стратегии финансирования будет полностью зависеть от того, могут ли Договаривающиеся стороны взять на себя управление и ответственность за усилия по мобилизации ресурсов на высоком уровне в рамках Стратегического плана. Надо привлекать руководителей из Договаривающихся сторон и других подобных источников, чтобы добиться разнообразного и широкого воздействия и охвата. Подход на равных, наряду с другими стратегиями, позволит Договору получать более крупные взносы при поддержке профессиональных сотрудников, предоставляющих высококачественные обзоры, предложения и общее управление этими действиями.

Ввести систему градации перспективных источников и управления ими. Стратегический план фокусируется на максимизации поддержки, оказываемой Договаривающимися сторонами и другими донорами, включая частный сектор, трасты и фонды и частных лиц. Каждую из этих групп надо будет проанализировать, классифицировать и отслеживать с течением времени, чтобы определить их финансовую способность делать взносы, их стратегическое соответствие целям Договора и вероятность их содействия. Некоторые перспективные источники проявятся быстро, тогда как для других потребуется больше времени, прежде чем они будут готовы к переговорам. Необходимо, чтобы Договор эффективно управлял этой работой, увеличивая число возможных перспективных источников каждый год. Из этого большего списка возможных доноров Договор может ожидать получения относительно небольшого числа обязательств на высоком уровне.

Установить главную цель – 116 млн. долл. США за пять лет, и постепенно возрастающие рабочие цели в течение этого периода. Стратегический план будет охватывать период продолжительностью пять с половиной лет, который начнется в июле 2009 года и закончится в декабре 2014 года. Исходя из размера и финансового потенциала различных освещавшихся выше заинтересованных групп, а также относительной новизны Фонда совместного использования выгод и значительного уровня неопределенности, которая имеется в глобальной экономике, сбор средств Договором следует увеличивать постепенно, используя поэтапный подход, чтобы достичь цели 116 млн. долл. США в течение установленных сроков, как можно быстрее. Эта задача будет выполнена путем достижения ряда постепенно возрастающих рабочих целей, начиная с 50 млн. долл. США, с использованием поэтапного подхода. Финансовые ресурсы будут привлекаться в течение пятилетнего периода. Прогресс будет измеряться на регулярной основе относительно рабочих целей. Цель должна корректироваться на основании результатов первоначальных взносов и других факторов. Например, если Договор опережает цель в преддверии Четвертой сессии Управляющего органа, и перспективные доноры реагируют, как и прогнозировалось, то следует увеличить рабочую цель и ускорить работу, чтобы достичь цели 116 млн. долл. США за рабочий период. Ряд постепенно возрастающих рабочих целей позволит Договору мобилизовать значительные финансовые средства и привлекать руководителей все более высокого ранга, чтобы поддерживать эти усилия.

Обеспечить крупные взносы на основе объективных критериев. Договору необходимо обеспечить получение взносов на максимально высоком уровне на раннем этапе, чтобы показать важность и срочность Фонда совместного использования выгод. Перспективным донорам необходимо предоставлять конкретные рекомендации в отношении подходящих уровней инвестиций. В Стратегическом плане потенциальные доноры Договаривающихся сторон отнесены к одному из трех уровней (групп) исходя из их возможностей и относительной поддержки других многосторонних организаций. Подходы в случае других доноров, таких как компании и частные лица, будут основаны на их размере и соответствии миссии Договора, а также их прошлых обязательствах в других организациях.

Создать надежную и эффективную систему управления грантами для Фонда совместного использования выгод. Договор должен создать надежную и прозрачную систему для осуществления циклического процесса выдачи грантов Фонда совместного использования выгод. Эта система должна функционировать эффективно в плане как получения взносов, так и производства выплат. С этой целью Договору следует создать четко организованные и специализированные административные и управленческие процедуры для получения и выплаты денежных средств. Договор может также рассмотреть вопрос о партнерстве с другими международными организациями, у которых имеются сложившиеся и эффективные операции по выделению грантов.

Перейти к предоставлению небольшого количества гораздо более крупных грантов. Учитывая размер и рамки срочных проблем, которые Фонд совместного использования выгод поможет решить, Договору следует как можно быстрее перейти на выдачу намного более крупных грантов. Фонд совместного использования выгод станет более привлекательным для многих в качестве приоритетного финансирования, если выгоды от его успеха ощущаются в масштабах целых регионов.

Создать привлекательные и убедительные возможности для поощрения доноров. Поощрение доноров играет центральную роль в мобилизации денежных средств, особенно в случае неправительственных доноров. То, как Договор поощряет и привлекает своих доноров, будет крайне важно для максимального увеличения возможностей и донесения его идей до новых аудиторий. Формальная программа также поможет увеличить уровень доноров с течением времени.

Обеспечивать рабочие ресурсы на соответствующем уровне. Договор располагает относительно небольшим персоналом по сравнению с размером и масштабом его операций и целей. В то время как на первых порах некоторые ключевые функции могут быть переданы внешним исполнителям, Стратегический план требует вложения денег в персонал, системы и специальные знания. В частности, план считает приоритетным стратегическое инвестирование в систему связи, чтобы повысить осведомленность, в первоочередной персонал по сбору средств, чтобы управлять этой инициативой, и в персонал для проведения работы Фонда совместного использования выгод.

Добиваться успешного выполнения плана. Стратегический план требует лидерства и широкой поддержки со стороны Договаривающихся сторон.

Только в том случае, если они возьмут на себя активную роль и ответственность за усилия по сбору средств, можно будет набрать необходимые темпы для успешного выполнения Стратегического плана. Их руководство включает политическую волю и приверженность правительств идее успеха Договора, что является самой сильной поддержкой. Активное участие Договаривающихся сторон в стратегиях по мобилизации ресурсов поставит Фонд совместного использования выгод в наилучшую позицию для достижения успеха.

С. ОБЗОР СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА

В следующих разделах Стратегического плана определяется, как эти требования к успеху могут быть удовлетворены.

В разделе II сначала определяются временные рамки Стратегического плана. Чтобы заложить основу в контексте установления целей финансирования для Стратегического плана, в нем далее дается оценка усилий по успешной мобилизации ресурсов в других многосторонних организациях, рассматривается необходимость поддержки Фонда совместного использования выгод и описываются типы потенциальных доноров для предоставления взносов в Фонд совместного использования выгод.

Исходя из этих соображений для Стратегического плана устанавливаются достижимые и продуманные цели финансирования. Эти цели могут представлять реалистичную отправную точку для Фонда совместного использования выгод, при этом оказывая реальное воздействие на решение его трех приоритетных задач. Вслед за этим, в разделе обрисовывается, как эти цели могут быть достигнуты благодаря стабильной и прогрессивной траектории роста, и дается информация о сроках, а также о количестве и уровнях требуемых взносов.

В продолжение темы установления целей и идентификации возможных доноров в разделе III описываются 10 конкретных элементов Стратегического плана и излагаются практические требования и конкретная деятельность, необходимая для его реализации. Эта деятельность включает: разработку веских доводов и их настройку на различные аудитории; выявление и управление перспективными донорами; целевое привлечение доноров с помощью программ культивирования отношений, признания и руководства; представление целенаправленной информации, чтобы повысить авторитет Фонда; выявление и подбор руководства для мобилизации ресурсов; создание действенных, прозрачных и эффективных операций Фонда совместного использования выгод; и созыв Комитета по Стратегии финансирования. Третий раздел завершается описанием тех аспектов осуществления деятельности в рамках Стратегического плана, которые касаются обеспечения ресурсами и кадрами.

В заключение, раздел IV включает рекомендации относительно поэтапного выполнения Стратегического плана, предоставляя обзор выполнения описанной ранее деятельности по годам на протяжении периода осуществления Стратегического плана.



© IRRI

II. ОБОСНОВАНИЕ И ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Полное выполнение Договора требует значительных финансовых ресурсов. Статья 18 Части VI Договора посвящена финансовым ресурсам и начинается с того, что Договаривающиеся Стороны обязуются осуществлять стратегию финансирования для реализации настоящего Договора в соответствии с положениями статьи 18. В этой статье упоминаются добровольные взносы, которые могут предоставляться Договаривающимися Сторонами, а также другими заинтересованными сторонами, в дополнение к финансовым выгодам, вытекающим из статьи 13.2d о распределении коммерческих выгод. (Договаривающиеся Стороны соглашаются, что финансовые выгоды, полученные в соответствии со статьей 13.2d, являются частью стратегии финансирования). В статье 18 также говорится о том, что Договаривающиеся Стороны соглашаются, что Управляющий орган изучает способы реализации стратегии для привлечения таких взносов.

Для успешной мобилизации ресурсов для Фонда совместного использования выгод требуется: (i) четкое определение решающей роли, которую Договор играет в решении основных глобальных вопросов, таких как глобальная продовольственная безопасность и изменение климата, путем сохранения и использования мировых генетических ресурсов растений; (ii) продуманная и оправданная цель, чтобы содействовать удовлетворению нужд в трех приоритетных областях; и (iii) практически осуществимый план для достижения этой цели. В этом разделе Стратегического плана подробно рассматривается каждый из этих важных вопросов.

Он начинается с оценки усилий по успешной мобилизации ресурсов в других многосторонних организациях, которые служат подходящей моделью роста для Фонда совместного использования выгод. В нем рассматривается необходимость поддержки Фонда совместного использования выгод, как показывают оценки затрат, подготовленные для Глобального плана действий, и реакция на первый конкурс предложений, объявленный Фондом совместного использования выгод. В нем также описываются типы перспективных источников вкладов в Фонд совместного использования выгод, основанные на систематических исследованиях, и намечаются уровни поддержки, требуемой от различных заинтересованных групп для устойчивой программы мобилизации ресурсов.

Исходя из этих соображений для Стратегического плана устанавливается реалистичный и продуманный целевой уровень финансирования. Вслед за этим, в разделе обрисовывается, как эта установленная цель может быть достигнута благодаря стабильной и прогрессивной траектории роста, основанной на опыте аналогичных фондов и механизмов. В нем дается подробная информация о сроках, а также о количестве и уровнях взносов, необходимых для достижения успеха.

Стратегический план охватывает пятилетний период, который начинается в июле 2009 года и завершается в декабре 2014 года. Первый год стратегического плана будет относиться к периоду продолжительностью 18 месяцев, который начинается в июле 2009 года и кончается в декабре 2010 года. Пятилетний период – это подходящая продолжительность для такого начинания, как Фонд совместного использования выгод, чтобы упрочиться, отладить надлежащие системы, выделить достаточно времени для подготовки перспективных доноров и приступить к выполнению успешной программы мобилизации ресурсов.

А. ОЦЕНКА УСИЛИЙ ДРУГИХ МНОГОСТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ

Оценка усилий по мобилизации ресурсов в других многосторонних организациях демонстрирует возможность быстрого и прогрессивного роста. Считается, что четыре организации являются особенно полезными моделями для Договора. Две организации – относительно новые, которые недавно ввели свои планы мобилизации ресурсов: (i) Глобальный траст-фонд по разнообразию сельскохозяйственных культур («траст-фонд») и (ii) Глобальный фонд по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией. Две другие организации имеют развитые программы сбора средств и поддерживают стабильный и поступательный рост на протяжении самого последнего для них пятилетнего периода: (iii) ЮНИСЕФ и (iv) Международный комитет спасения. Все эти организации имеют смешанное правительственное и неправительственное финансирование. (Таблицы и графики, показывающие усилия этих четырех организаций по мобилизации ресурсов, включены в раздел А Приложения).

Глобальный траст-фонд по разнообразию сельскохозяйственных культур начал большую работу по мобилизации ресурсов в 2002 году. В свой первый год сбора средств этот траст-фонд собрал 3,4 млн. долл. США в виде безвозмездных взносов. В пятый год ему гарантировано свыше 34 млн. долл. США. Данный Договор может служить более широкой цели с потенциально большей сферой компетенции.

Глобальный фонд по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией, созданный в 2002 году, испытал 300-кратный рост взносов на протяжении пятилетнего периода 2003–2007 годов, – с 779 млн. долл. США до более 2,8 млрд. долл. США. Он сначала получал взносы только от правительств, но в 2007 году начал также привлекать средства и других доноров. Хотя Договор может ориентироваться на сходную траекторию роста, он будет это делать на гораздо более низком уровне финансирования, так как масштаб финансовой поддержки этого Глобального фонда будет неприменим к Договору.

ЮНИСЕФ и Международный комитет спасения продолжают расти стабильными и поступательными темпами. Взносы в ЮНИСЕФ почти удвоились – с 1,6 млрд долл. США в 2003 году до 3,0 млрд долл. США в 2007 году. Взносы в Международный комитет спасения увеличились со 153 млн долл. США в 2003 году до 268 млн долл. США в 2008 году, что представляет рост на 58 %.

Эти усилия по мобилизации ресурсов отчасти подстегивались наличием объективных, измеримых и определимых нужд, которые позволили сфокусировать и направить сбор средств в рамках стратегического плана по мобилизации ресурсов. Эти условия также имеются у Фонда совместного использования выгод.

В. ОЦЕНКА НЕОБХОДИМОСТИ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД

Необходимость Фонда совместного использования выгод определяется глобальными нуждами в следующих трех приоритетных областях:

- обмен информацией, передача технологий и развитие потенциала;
- внутрихозяйственное управление генетическими ресурсами растений и их сохранение;
- устойчивое использование генетических ресурсов растений.

Имеется два ориентира для оценки потребности в Фонде совместного использования выгод: оценки расходов на выполнение Глобального плана действий по сохранению и устойчивому использованию генетических ресурсов растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (Глобальный план действий), и реакция на первый конкурс предложений, объявленный Фондом совместного использования выгод.

а) Оценки расходов на выполнение Глобального плана действий

Глобальный план действий был принят на Международной технической конференции ФАО по генетическим ресурсам растений, проводившейся в Лейпциге (Германия) в 1996 году; он включает двадцать приоритетных областей деятельности, рассматривающих сохранение и устойчивое использование генетических ресурсов растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства. Эти приоритетные области деятельности сгруппированы в четыре основных кластера, охватывающих сохранение и развитие *in situ*, сохранение *ex situ*, использование генетических ресурсов растений, а также организации и развитие потенциала.

После принятия этого плана в 1996 году были рассчитаны средние годовые затраты за 10-летний период на реализацию каждой из этих приоритетных областей деятельности. Эти оценки являются только ориентировочными и представляют собой просто оценки порядка величин. Оценки были подготовлены для следующих трех вариантов:

- Вариант А представляет базовый подход. В нем приняты наименее дорогостоящие из приемлемых возможностей, а количество охватываемых стран, организаций и групп меньше, чем в других вариантах;
- Вариант В представляет сдержанный подход, основанный на промежуточных допущениях относительно потребностей; и

- Вариант С представляет идеальный и более обстоятельный подход к выполнению этого плана. Его охват в целом выше и в финансовом плане он менее ограничен, чем другие варианты.

Приоритеты Фонда совместного использования выгод были получены по 20 областям первоочередной деятельности Глобального плана действий. В целях стратегического использования средств в Фонде совместного использования выгод и выполнения роли катализатора в международном сотрудничестве в сфере генетических ресурсов растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства были выбраны те области приоритетной деятельности Глобального плана действий, которые лучше всего отвечают целям Договора в плане распределения выгод и которые неадекватно финансировались где-либо еще и в связи с этим наилучшим образом дополнили бы другие продолжающиеся работы.

Эти три приоритета Фонда совместного использования выгод отражают шесть из 20 областей первоочередной деятельности Глобального плана действий. Сметная стоимость выполнения этих шести областей первоочередной деятельности колеблется между 66 и 231 млн. долл. США в зависимости от уровня выполнения.

Поскольку эти цифры были рассчитаны в 1996 году, они не отражают события, которые произошли с тех пор; это касается стоимости проведения некоторых видов деятельности и меняющегося характера потребностей и расхождений.

Таблица 1 отражает взаимосвязь между приоритетами Фонда совместного использования выгод и областями первоочередной деятельности Глобального плана действий, а также оценки расходов по соответствующим областям первоочередной деятельности для трех вариантов.

Таблица 1: Оценки для Глобального плана действий

Приоритеты Фонда совместного использования выгод	Приоритетная деятельность Глобального плана действий	Вариант А	Вариант В	Вариант С
		В млн долл. США		
1. Обмен информацией, передача технологий и развитие потенциала	15. Развитие сильных национальных программ	5.6	12.9	29.9
	19. Расширение и улучшение образования и профессиональной подготовки	16.6	30.6	63.3
2. Внутрихозяйственное управление генетическими ресурсами растений и их сохранение	2. Поддержка внутрихозяйственного управления и улучшения генетических ресурсов растений	7.5	17.2	37.0

Приоритеты Фонда совместного использования выгод	Приоритетная деятельность Глобального плана действий	Вариант А	Вариант В	Вариант С
		В млн долл. США		
3. Устойчивое использование генетических ресурсов растений	9. Расширение описания характеристик, оценки и числа основных коллекций для содействия их использованию	9.4	16.4	31.4
	10. Нарращивание усилий по генетическому улучшению и расширению базы	21.2	30.7	51.2
	11. Содействие устойчивому ведению сельского хозяйства путем диверсификации продукции растениеводства и расширения разнообразия сельскохозяйственных культур	5.3	9.0	18.5
	Всего	65.6	116.8	231.3

Когда Глобальный план действий был принят, предполагалось, что он будет отчасти выполняться через двусторонние каналы, а отчасти – через многосторонние каналы. Различные работы, предусмотренные в рамках шести соответствующих областей приоритетной деятельности, уже проводятся, а финансирование предоставляется несколькими двусторонними и многосторонними организациями, в том числе Консультативной группой по международным сельскохозяйственным исследованиям (КГМСХИ), а также Продовольственной и сельскохозяйственной Организацией Объединенных Наций.

Однако точной и современной информации о двустороннем и многостороннем финансировании и о проводимых работах в настоящее время не имеется. Очень важно добиться более ясного представления о распределении финансовых средств, предоставляемых через различные каналы, и об усилиях, предпринимаемых на национальном, региональном и глобальном уровнях. Подготовка второго Доклада о состоянии мировых генетических ресурсов растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства, который будет закончен в конце 2009 года, и следующий шаг скользящего Глобального плана действий в течение следующих двух лет станут важными источниками информации для оценки уже проводимых работ и их тематического и географического распределения, и для определения нужд и оставшихся расхождений. Это позволит более целенаправленно установить приоритеты для Фонда совместного использования выгод.

В связи с этим, хотя Фонд совместного использования выгод и не должен решать вопросы общей глобальной необходимости, он должен внести существенный и целенаправленный вклад в общие усилия.

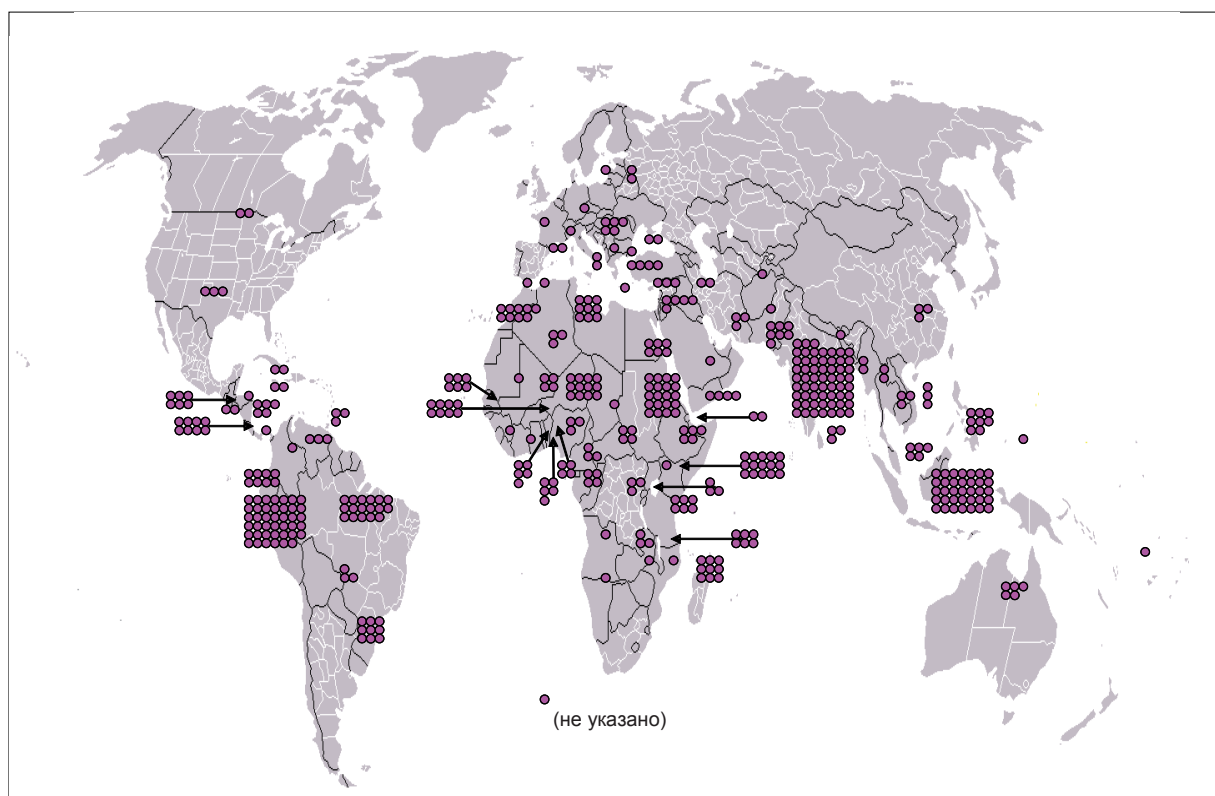
b) Первый конкурс предложений, объявленный Фондом совместного использования выгод

Первый конкурс предложений о мелкомасштабных проектах в рамках Фонда совместного использования выгод был объявлен в декабре 2008 года с предельным сроком 15 января 2009 года (в общей сложности 30 рабочих дней). Почти без рекламы или заблаговременного оповещения Договор получил несколько сот предварительных предложений, представлявших все семь регионов ФАО (см. таблицу 2 и рисунок 1). Заявки о выделении средств по всем полученным предварительным предложениям, без учета качества этих предложений, составляют в сумме порядка 20 млн. долл. США и касаются всех трех приоритетов Фонда совместного использования выгод.

Таблица 2: Предварительные предложения, полученные Договором по регионам

Регион	Процент
Африка	31.7
Азия	28.3
Европа	6.2
Латинская Америка и Карибский бассейн	23.6
Северная Америка	1.1
Ближний Восток	7.5
Юго-Западная часть Тихого океана	1.5
Не указано	0.2
Всего	100

Рисунок 1: Предварительные предложения, полученные Договором по странам



Предварительные предложения были представлены правительственными организациями, генофондами, университетами, НПО, центрами Консультативной группы по международным сельскохозяйственным исследованиям (КГМСХИ), фермерскими организациями и организациями коренных народов, с просьбами о финансировании широкого круга работ, связанных с внутрихозяйственным сохранением, устойчивым использованием, передачей технологий и развитием потенциала в сфере генетических ресурсов растений.

Такой активный предварительный отклик демонстрирует значительный спрос на ресурсы, необходимые для того, чтобы уделять адекватное внимание выраженным потребностям. В настоящее время Договор в состоянии финансировать примерно 5–10 мелкомасштабных проектов, составляющих лишь небольшую долю от количества всех представленных предложений. Исходя из опыта других аналогичных фондов ожидается, что по мере того, как Фонд совместного использования выгод будет развиваться и появится бóльшая осведомленность о его целях, количество и качество предложений будет расти, так же как и общий уровень запросов.

С. ПЕРСПЕКТИВЫ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД

Достижение каких-либо существенных целей в плане мобилизации ресурсов потребует от Договора максимального увеличения всех возможностей

финансирования. В настоящем разделе дается обзор различных заинтересованных групп, являющихся очень перспективными для Фонда совместного использования выгод, а также основные причины того, почему сначала внимание концентрируется на получении взносов Договаривающихся Сторон, при одновременном принятии мер к привлечению потенциальных неправительственных источников. Кроме того, в нем даются рамки для установления целей и предоставления ориентиров Договаривающимся Сторонам и другим донорам в отношении соответствующих уровней добровольной поддержки.

Перспективные источники добровольных взносов в Фонд совместного использования выгод включают:

- Договаривающиеся Стороны и их соответствующие министерства сельского хозяйства, иностранных дел, содействия развитию и другие подобные министерства;
- Других доноров, в том числе:
 - государства, которые пока не являются Договаривающимися Сторонами Договора;
 - фонды, которые предоставляют средства на международной основе;
 - частный сектор;
 - отдельных граждан.

Сначала надо фокусироваться на получении правительственных взносов по четырем основным причинам:

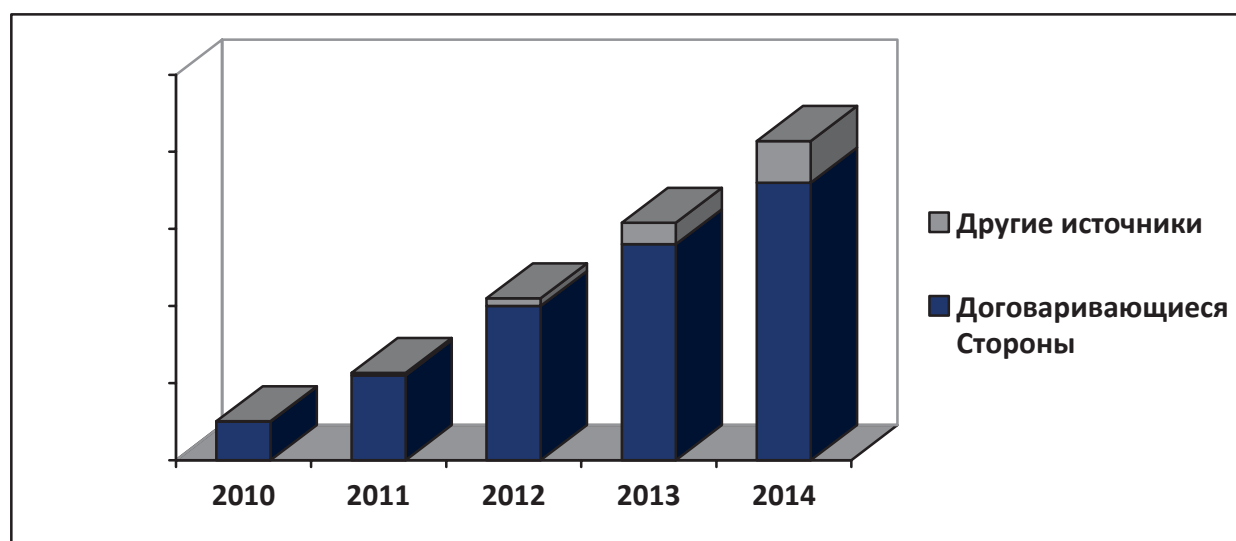
- взносы Договаривающихся Сторон подчеркивают дух международного сотрудничества и многосторонности, в соответствии с которым был принят этот Договор; кроме того, поддержка Фонда совместного использования выгод подкрепляет существование и значимость самого Договора;
- эффективное выделение ресурсов, особенно Договаривающимися Сторонами, являющимися развитыми странами, позволит Договаривающимся Сторонам, являющимся развивающимися странами, и Договаривающимся Сторонам с переходной экономикой эффективно выполнять свои обязательства по настоящему Договору (статья 18.4 в Договора);
- на государственные фонды приходится самая большая доля имеющейся поддержки для сельскохозяйственных проектов;
- широкая и быстрая поддержка Договаривающимися Сторонами упрощает процесс получения средств от других доноров, так как финансовая поддержка «изнутри» членами организации, их участие и уровень взносов являются четкими и непосредственными индикаторами силы организации;

- Договаривающиеся Стороны, которые сделали взносы могут и должны играть важную роль в обеспечении получения взносов от других Договаривающихся Сторон, а также от других доноров.

Хотя сначала внимание фокусируется на Договаривающихся Сторонах, это не должно исключать повышение осведомленности, культивирование отношений и обеспечение поддержки со стороны других доноров. Договор и Фонд совместного использования выгод находятся на начальной стадии, и тех действующих лиц, у которых пока нет тесных связей с Договором, следует как можно быстрее уведомить о его целях и деятельности. Широкая поддержка Договаривающимися Сторонами поможет обеспечить и ускорить получение взносов от других доноров. Эти усилия подкрепляют друг друга.

Финансирование из других источников будет дополнять и учитывать взносы, полученные от Договаривающихся Сторон, как показано на рисунке 2, ниже.

Рисунок 2: Структура взносов, полученных от Договаривающихся Сторон и из других источников



Сводная информация об основных группах поддержки Договора и приходящейся на них относительной доле взносов в счет достижения цели приведена в таблице 3.

Таблица 3: Сводная таблица перспективных источников для Фонда совместного использования выгод

Сектор	Поддерживающие Договор группы – Основания для поддержки	Относительная доля от общего целевого уровня (%)
Договаривающиеся Стороны	<ul style="list-style-type: none"> • Должны составлять основу поддержки Договора и его целей. • Ежегодно направляют свыше 2 млрд. долл. США в виде ОПР на сельскохозяйственные проекты. Фонд совместного использования выгод должен получать какую-то долю этих средств. • Их поддержка необходима, если Договор хочет добиться успеха в мобилизации средств из других источников. 	75 – 85
Государства, пока не являющиеся Договаривающимися Сторонами	<ul style="list-style-type: none"> • Хотя первичной базой поддержки являются Договаривающиеся Стороны, как указано в Договоре, ничто не мешает государствам, которые (пока) не являются Договаривающимися Сторонами, также делать добровольные взносы в этот фонд. 	0 – 1
Частный сектор	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная безопасность является предметом озабоченности во всем мире. Перспективные источники поддержки будут включать частные филантропические компании всего мира. 	7 – 11
Фонды /Консультируемые дарителем фонды	<ul style="list-style-type: none"> • Фонды являются растущим источником средств для международных дотаций. • Фонды способны заключать обязательства на семи- и восьмизначные суммы на многолетний период. 	7 – 11
Частные лица	<ul style="list-style-type: none"> • Значительный потенциал для культивирования отношений с донорами, заинтересованными в темах глобальной продовольственной безопасности, биоразнообразия, устойчивости и международного сотрудничества, которые могут заключать личные обязательства на шести- и семизначные суммы. 	1 – 2

а) **Договаривающиеся Стороны**

Договаривающиеся Стороны являются основным перспективным источником для Фонда совместного использования выгод; те, кто уже сделал взносы в Фонд совместного использования выгод, обеспечивают важную основу, и надо направлять и культивировать отношения с ними, чтобы поощрять расширение их участия. Кроме того, крайне необходимо увеличить количество взносов, поступающих от Договаривающихся Сторон, и приветствовать оказание поддержки для общего успеха плана мобилизации ресурсов. По мере присоединения к Договору новых стран, число потенциальных доноров будет расти.

Важно отметить, что когда к Договаривающимся Сторонам обращаются с просьбой о взносах, это должно делаться на стратегической и продуманной основе. Фонд совместного использования выгод будет запрашивать поддержку, исходя из их возможностей и относительной поддержки других многосторонних организаций. Следует подчеркнуть, что все взносы в фонд являются добровольными и таким образом делаются полностью по усмотрению соответствующего донора. Эта концепция будет приведена в действие посредством трехступенчатой системы просьб о предоставлении взносов:

- Ступень I – Договаривающимся Сторонам будет предложено рассмотреть возможность добровольных взносов в размере до 15% от общей цели. Они будут входить в важную лидерскую группу Фонда совместного использования выгод, так как взносы на таких уровнях будут определяющими для успеха Стратегического плана.
- Ступень II – Договаривающимся Сторонам будет предложено рассмотреть возможность взносов в размере до 5% от цели. Взносы на уровне II будут, вероятно, составлять значительную долю всех сделанных обязательств.
- Ступень III – Договаривающимся Сторонам будет предложено рассмотреть возможность взносов в размере до 2% от цели. Взносы на этом уровне расширят базу поддержки Фонда совместного использования выгод.

В качестве иллюстрации и чтобы продемонстрировать, как этот ступенчатый подход будет работать на практике, в таблице 4 моделируется пятилетняя цель – 116 млн. долл. США, и первоначальная рабочая цель – 50 млн. долл. США.

Таблица 4: Уровни ступеней Договаривающихся Сторон

Уровень	% от цели	Оценочное кол-во Договаривающихся Сторон	Оценочный общий взнос для цели 116 млн. долл. США	Оценочный общий взнос для рабочей цели 50 млн. долл. США
Ступень I	До 15	3	До 52.2 млн долл. США	До 22.5 млн долл. США
Ступень II	До 5	7	До 40.6 млн долл. США	До 17.5 млн долл. США
Ступень III	До 2	10	До 23.2 млн долл. США	До 10 млн долл. США

Обеспечение получения взносов от Договаривающихся Сторон потребует скоординированной и стратегической работы с их министерствами сельского хозяйства, иностранных дел и другими соответствующими министерствами. В 2007 году уровни официальной помощи в целях развития (ОПР) Договаривающихся Сторон достигли 2 млрд. долл. США на сельскохозяйственные проекты. Если бы Фонд совместного использования выгод финансировался только за счет ОПР Договаривающихся Сторон, в течение первых пяти лет при цели 116 млн. долл. США ему надо было бы получать от 0,02% до 1,0% имеющегося сельскохозяйственного финансирования. (Таблицу, показывающую потоки ОПР 2007 года, можно найти в разделе В Приложения).

Как только Договаривающиеся Стороны станут донорами Фонда совместного использования выгод, они могут и должны также начать играть ключевую роль в популяризации Фонда совместного использования выгод среди других Договаривающихся Сторон, а также других доноров. Их поддержка

служит одобрением Фонда совместного использования выгод и Договора и имеет очень большое значение для получения взносов из других источников.

b) Другие источники

При условии, что удастся заручиться большой поддержкой со стороны Договаривающихся Сторон, Договору следует добиваться получения средств из других источников. Основание для определения целесообразных уровней запросов в случае других взносов будет другим, чем в случае Договаривающихся Сторон. Просьбы о поддержке, направляемые фондам, организациям частного сектора и частным лицам, будут основаны на:

- размере и возможностях: имущество, доходы и/или другие показатели благосостояния перспективного источника;
- соответствии целям Договора: заинтересованность в биоразнообразии, устойчивом ведении сельского хозяйства или международном сотрудничестве;
- наглядные примеры филантропической деятельности: прошлые обязательства перед другими организациями или информация о значительной филантропической поддержке соответственных и/или схожих целей.

Дотации из других источников будут составлять меньшую, но все же значительную долю обязательств Фонда совместного использования выгод.

Частный сектор

Частный сектор представляет собой значительную перспективную группу для Договора. В 2007 году крупнейшие доноры частного сектора в Соединенных Штатах Америки внесли почти 11 млрд. долл. США в виде денежных и неденежных взносов. Компании все больше заинтересованы в благотворительных инвестициях в области, где они оперируют, имеют большую рабочую силу, или которые соответствуют их заявленной цели.

Некоторые примеры выделения значительных средств на международное развитие и сельское хозяйство включают:

- 100 млн. долл. США на Глобальную инициативу Клинтона по снижению уровня бедности в странах третьего мира;
- 4,5 млн. долл. США на программы повышения устойчивости сельского хозяйства на фермах, выращивающих какао в Западной Африке;
- 80 млн. долл. США обещано выделить на протяжении пяти лет через Глобальную инициативу Клинтона, чтобы помочь Всемирной продовольственной программе предоставить питание голодающим школьникам в развивающихся странах;
- 5 млн. долл. США – Фонду международной премии в области продовольствия, чтобы обеспечить дальнейшее проведение ежегодного симпозиума по глобальной продовольственной безопасности;

- 48 млн. долл. США – грант фонда, который дополнительно привлекает 43 млн. долл. США от отрасли, на поддержку хозяйств, выращивающих какао и кешью в Африке, что приведет к повышению уровня образования и питания детей.

Договор может наладить отношения с рядом ведущих компаний частного сектора. Хотя пищевая промышленность и семеноводство являются естественными партнерами Договора, следует также обратиться к другим отраслям, таким как энергетика, производство потребительских товаров в целом, машиностроение и сельскохозяйственное машиностроение. Стратегия получения взносов может различаться для разных производственных секторов.

Фонды и консультируемые дарителем фонды

Фонды предлагают большие возможности в плане взносов в Фонд совместного использования выгод. В 2006 году десять основных фондов, расположенных в США, имели активы, превышающие 100 млрд. долл. США, и выдали грантов на сумму около 3,7 млрд. долл. США. (Таблицу, показывающую быстрый рост находящихся в США фондов, можно найти в разделе С Приложения).

Фонды Европейского Союза также испытали резкий рост в период с 1990 по 2005 годы. В этот период было создано 18 000 новых фондов в девяти европейских странах, что представляет 43% от всех созданных в мире фондов. В 2005 году фонды в 15 европейских странах имели активы, превышающие 237 млрд. Евро, а расходы фондов по оценке составляли 43 млрд. Евро.

Всё чаще продовольственная безопасность, биоразнообразие и устойчивость становятся важными областями финансирования для фондов. В 2006 году крупнейшие благотворительные фонды США направили 21% всех средств (или 879 млн. долл. США) в международные организации. Из этой суммы более 34% (или 302 млн. долл. США) было направлено на проекты, связанные с сельскохозяйственным развитием. (Таблицы, показывающие международные пожертвования расположенных в США фондов, можно найти в разделе С Приложения).

Отдельные примеры значительных грантов, выданных фондами Европы и США в 2008 году, включают:

- грант в сумме 25 млн. долл. США, выданный Корнелльскому университету на инициативу, которая будет содействовать развитию в области питания и сельского хозяйства в Индии;
- грант в сумме 82 млн. фунтов стерлингов на финансирование строительства нового международного научно-исследовательского центра биологии растений в Соединенном Королевстве;
- грант в сумме 306 млн. долл. США на сельскохозяйственный проект, направленный на повышение урожаев и доходов миллионов мелких фермеров в развивающихся странах;

Консультируемые дарителем фонды (КДФ) – это самые быстро-растущие благотворительные пожертвования в США. Консультируемый дарителем фонд позволяет частным донорам объединить деньги в рамках механизма распространения благотворительных пожертвований, управ-

ляемого третьей стороной. Такой фонд дает возможность создать низкозатратный, гибкий механизм распространения благотворительных пожертвований, который легко учредить.

Согласно Совету по фондам, в 2007 году КДФ располагали активами, оцениваемыми в 31 млрд. долл. США. Эти фонды управляются рядом учреждений различных типов, 53% которых, как предполагается, составляют общественные фонды. Кроме того, предположительно 5,36 млрд. долл. США (примерно 17% всех средств) было выплачено на благотворительные цели.

Пожертвования в международные организации, НПО и некоммерческие организации составляли лишь небольшую часть пожертвований КДФ, с суммой грантов в 2007 году, оцениваемой в 40 млн. долл. США. Однако ожидается, что эта сумма будет расти в соответствии с ростом КДФ. Партнерство с одним или более КДФ может привести к получению Договором значительного финансирования.

Частные лица

Лица с крупным частным капиталом будут представлять важную группу для усилий Договора по мобилизации ресурсов. В 2008 году 50 самых щедрых частных лиц в США выделили более 15 млрд. долл. США на благотворительные цели. Также растет интерес к глобальным вопросам. В 2007 году два 100-миллионных (долл. США) взноса было направлено на международные проекты по искоренению нищеты через Глобальную инициативу Клинтона.

D. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ

После изучения двух основных моментов, которые свидетельствуют о необходимости Фонда совместного использования выгод, обзора возможных перспективных источников для Фонда совместного использования выгод, а также рассмотрения моделей успешной мобилизации ресурсов в других многосторонних организациях, в Стратегическом плане установлена цель 116 млн долл. США, которые должны быть собраны в течение пяти лет. Эта задача будет выполнена путем достижения ряда постепенно возрастающих рабочих целей, начиная с 50 млн долл. США, с использованием поэтапного подхода. Эта цель не является отражением общей глобальной необходимости Фонда совместного использования выгод, но оправданной, подходящей и продуманной начальной точкой. Цель должна оставаться гибкой; если первоначальные уровни финансирования свидетельствуют о том, что можно достичь более высокой цели, следует незамедлительно установить более высокую цель. Для целей планирования Договор будет определять свои ресурсы и кадровое обеспечение исходя из первоначальной рабочей цели 50 млн долл. США. Как только Договор приблизится к достижению цели 116 млн долл. США, инвестиции в ресурсы и кадровое обеспечение должны быть увеличены соответственно.

Усилия по мобилизации ресурсов начнутся в июле 2009 года и закончатся в декабре 2014 года. Пятилетний период позволит Фонду совместного использования выгод создать необходимые системы и предоставит достаточно времени для того, чтобы должным образом подготовить почву для возможных взносов, заручиться обязательствами и набрать темпы.

Важно вновь отметить, что цель должна корректироваться в соответствии с достигнутым прогрессом. Если обязательства перед Фондом совместного использования выгод опережают цель в преддверии Четвертой сессии Управляющего органа, и перспективные доноры реагируют, как и прогнозировалось, то следует увеличить рабочую цель и ускорить работу, чтобы как можно скорее достичь цели 116 млн. долл. США.

Фонд совместного использования выгод находится на начальной стадии и должен начать с более низкой цели в первый год и постепенно привлекать все больше средств в последующие годы, причем самый высокий объем будет получен на пятый год. В связи с этим, цель 116 млн. долл. США направлена на достижение уровня 45–55 млн. долл. США к третьему году и 116 млн. долл. США к пятому году. Эти уровни финансирования покроют примерно 30% сметной стоимости выполнения работ по соответствующим областям первоочередной деятельности Глобального плана действий, в соответствии с вариантом В, к пятому году. Достижение цели 116 млн. долл. США позволит Договору выделять средства на крупномасштабные проекты в каждом из пяти регионов ФАО, охватывающих Договаривающиеся Стороны, являющиеся развивающимися странами.

В связи с этим успех в первоначальном получении 50 млн. долл. США на пути к достижению цели 116 млн. долл. США будет представлять собой обоснованную отправную точку для Фонда совместного использования выгод, в то же время оказывая реальное воздействие на решение трех приоритетных задач Стратегии финансирования.

Е. ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД

В этом разделе описывается то, каким образом можно достичь рабочей цели получения средств в размере 116 млн. долл. США для Фонда совместного использования выгод в течение пятилетнего периода. Это следует траектории стабильного поступательного роста, где самые высокие уровни финансирования достигаются на пятый год. При этом считается, что обязательства Договаривающихся Сторон, фондов и частного сектора будут выплачиваться в течение трехлетнего периода. Например, объявленный взнос в сумме три миллиона долларов будет выплачен в виде трех равных взносов по 1 млн. долл. США в год за три года. Если обязательство об уплате 3 млн. долл. США было сделано в 2014 году, то выплаты будут произведены в 2014, 2015 и 2016 году. Значительная доля взносов, полученных в тот или иной двухлетний период, будет потрачена в этот двухлетний период. Средства будут восполняться на ежегодной основе по мере производства платежей по предыдущим обязательствам и получения новых обязательств. Фонду совместного использования выгод будет необходимо устойчивое поступление взносов, которое продолжится и после первоначального пятилетнего периода.

В соответствии с принятыми нормами частные лица будут иметь возможность платить по принятым обязательствам в течение пятилетнего периода. Это поможет обеспечить стабильное и прогнозируемое движение денежных средств. (Ориентировочное движение денежных средств для первоначальной рабочей цели 50 млн. долл. США и цели 116 млн. долл. США приведено в разделе D Приложения).

Привлечение 116 млн. долл. США в течение пяти лет будет связано с получением обязательств, которые показаны в таблице 5.

Таблица 5: План достижения цели 116 млн. долл. США в виде обязательств в течение 5-летнего периода

	Год 1 (18 месяцев)	Год 2	Год 3	Год 4	Год 5
Кумулятивная цель (млн. долл. США)	10	27	50	80	116
Ежегодная цель (млн. долл. США)	10	17	23	30	36
Кол-во взносов Договаривающихся Сторон	5-7	6-8	6-8	10-14	10-14
%, внесенный Договаривающимися Сторонами	98- 100%	90-95%	90-93%	80-85%	75-85%
Кол-во других доноров	0 – 3	2-4	4-6	6-10	8-12

Для целей планирования и обеспечения ресурсами план достижения первой рабочей цели 50 млн. долл. США содержится в разделе E Приложения.

F. ЦЕЛЕВЫЕ УРОВНИ ВЗНОСОВ

После определения годовых целей и относительного возможного влияния суммарных взносов Договаривающиеся Стороны и других доноров также полезно смоделировать размер и количество взносов на протяжении пятилетнего периода. В таблице 6 приводится модель достижения цели 116 млн. долл. США. Таблица, относящаяся к рабочей цели 50 млн. долл. США, для целей планирования и выделения ресурсов включена в раздел E Приложения.

Следует иметь в виду, что эта таблица содержит рекомендации и что это не должно препятствовать Договору получить либо большее количество взносов, чем указано на какой-либо год, либо взносы в большем размере чем те, которые приведены в таблице. Большие взносы могут также дополняться большим числом более мелких взносов. Большее число обязательств на более высоком уровне накапливается в более поздние годы, когда подготовлена почва для большего числа перспективных источников.

Таблица 6: Обязательства, необходимые для достижения цели 116 млн. долл. США в течение пяти лет

Уровень обязательства (долл. США)	Год 1		Год 2		Год 3		Год 4		Год 5		Итого – все годы	
	Кол-во взносов	Всего – уровень обязательства (долл. США)	Кол-во взносов	Всего – уровень обязательства (долл. США)	Кол-во взносов	Всего – уровень обязательства (долл. США)	Кол-во взносов	Всего – уровень обязательства (долл. США)	Кол-во взносов	Всего – уровень обязательства (долл. США)	Всего – кол-во взносов	Итого (долл. США)
10 000 000							1	10 000 000	1	10 000 000	1	10 000 000
7 500 000						1	7 500 000	1	7 500 000	1	1	15 000 000
5 000 000			1	5 000 000	1	5 000 000	1	5 000 000	1	5 000 000	4	20 000 000
3 000 000	1	3 000 000	1	3 000 000	2	6 000 000	2	6 000 000	2	6 000 000	8	24 000 000
2 000 000	1	2 000 000	3	6 000 000	3	6 000 000	4	8 000 000	2	4 000 000	14	28 000 000
1 000 000	2	3 000 000	2	2 000 000	5	5 000 000	3	2 000 000	3	3 000 000	15	15 000 000
500 000	2	1 000 000	2	1 000 000	2	1 000 000	1	500 000	1	500 000	8	4 000 000
	6	10 000 000	9	17 000 000	13	23 000 000	12	30 000 000	11	36 000 000	51	116 000 000



© R. Grisolia / FAO

III. ЭЛЕМЕНТЫ ПЛАНА

В этом разделе описываются конкретные действия и оперативные требования, необходимые для выполнения Стратегического плана. Каждый из этих элементов играет очень важную роль в мобилизации ресурсов.

А. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Определение руководителей для мобилизации ресурсов совершенно необходимо, и это может быть выполнено с помощью Специальной целевой группы, которую следует созвать как можно скорее. Эта Специальная целевая группа будет отвечать за помощь в повышении осведомленности о Договоре и о Фонде совместного использования выгод среди Договаривающихся Сторон, а также других потенциальных доноров. Ее члены будут действовать как представители Договора и должны быть готовы устанавливать контакты, в рамках сферы своего влияния, от имени Фонда совместного использования выгод. Они будут помогать в выявлении перспективных источников, проводить соответствующее ознакомление, делиться своими идеями и энергично содействовать обеспечению получения взносов для Фонда совместного использования выгод.

Целевая группа будет состоять из шести–десяти членов, представляющих самые различные группы, заинтересованные в Договоре. Некоторые члены могут включать:

- бывших и нынешних министров сельского хозяйства и иностранных дел;
- нынешних и бывших представителей Договаривающихся Сторон;
- бывших глав агентств по вопросам развития;
- руководителей в сфере благотворительной деятельности;
- бизнес-руководителей частного сектора;
- профессоров, ученых и других специалистов в области генетических ресурсов растений, биоразнообразия, изменения климата, развития и устойчивости.

Целевая группа будет встречаться два–три раза в год, чтобы рассматривать успехи в плане получения взносов и определять новые перспективные источники. Члены Целевой группы работают по своему усмотрению. Члены Целевой группы, вероятно, будут меняться каждые один или два года, с тем чтобы постоянно изыскивать новые сети и контакты.

Роль Договаривающихся Сторон

Также важно отметить, что руководство выполнением плана мобилизации ресурсов не ограничивается членами Целевой группы. Договор имеет много приверженцев среди своих Договаривающихся Сторон, и их активное участие в начале проведения и поддержке усилий по мобилизации ресурсов будет крайне важно. Комитет по Стратегии финансирования (описываемый далее в

этом разделе), в частности, должен активно содействовать получению обязательств от Договаривающихся Сторон и других групп. При наличии возможности, и если это целесообразно, члены этого комитета должны участвовать в определении и привлечении перспективных источников, а также поощрении доноров и руководстве ими.

В. РАЗРАБОТКА ИЗЛОЖЕНИЯ ДОВОДОВ

Каждый план по мобилизации ресурсов должен начинаться с подготовки документа, называемого «изложение доводов» (доводы). В изложении доводов определяется острая необходимость Фонда совместного использования выгод и приводятся веские основания для уплаты взносов в этот фонд.

Доводы придают большое значение уникальности Договора как имеющего обязательную юридическую силу документа с международным мандатом в области рассмотрения трех приоритетов Стратегии финансирования. В них демонстрируется занимаемое Договором выгодное положение для того, чтобы через Фонд совместного использования выгод содействовать: передаче технологий, обмену информацией и развитию потенциала; внутрихозяйственному управлению генетическими ресурсами растений и их сохранению; и устойчивому использованию генетических ресурсов растений. При этом в Доводах рассматриваются наиболее неотложные глобальные проблемы продовольственной безопасности, изменения климата, утраты биоразнообразия и необходимость сельскохозяйственного развития.

Изложение доводов – это:

- просветительный документ об этом международном договоре;
- инструмент для привлечения руководителей и убеждения доноров;
- логический аргумент для того, чтобы добиться поддержки в обеспечении его потребностей.

Оно будет включать:

- краткое описание Фонда совместного использования выгод и причин его создания;
- описание того, как Фонд совместного использования выгод соответствует общей стратегической направленности Договора;
- достижения на настоящий момент и его перспективы на будущее;
- особые возможности и проблемы, присущие только Договору и Фонду совместного использования выгод.

Доводы будут служить точкой отсчета в ходе проведения кампании и будут основным источником всех последующих материалов по сбору средств, включая одностраничную сводку вопросов и ответов, брошюры, бюллетени и др. На последующих этапах, возможно, потребуется точнее подобрать доводы для различных перспективных источников и заинтересованных групп. Например,

перспективные источники в частном секторе могут иметь другие приоритеты, чем Договаривающиеся Стороны, так же как компании могут иметь другие приоритеты, чем фонды. Компании могут быть больше заинтересованы в той работе Фонда совместного использования выгод, которая имеет отношение к их рабочей силе в конкретных странах. Фонды могут быть больше заинтересованы в рассмотрении более крупных тем, таких как глобальная продовольственная безопасность или Цели развития тысячелетия.

С. РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫМИ ИСТОЧНИКАМИ

Система управления перспективными источниками является очень важным инструментом для сбора средств. Всесторонняя система управления перспективными источниками отслеживает всю деятельность, связанную с потенциальными донорами, начиная с их первоначального выявления, подготовки почвы, просьбы о предоставлении средств и руководства донорами.

Имеется много инструментов для управления системой перспективных источников. График отслеживания перспективных источников (в форматах Excel, Access или в специальных программах для сбора средств, например Raisers Edge или E-Tapestry) должен постоянно контролироваться и дополняться соответствующей информацией. Этот аспект поможет Секретариату и группе по мобилизации ресурсов при планировании и управлении стратегиями. При выборе и создании индивидуальной системы управления перспективными источниками Секретариат может исходить из существующего опыта других фондов и механизмов, включая Глобальный траст-фонд по разнообразию сельскохозяйственных культур.

Ключевые особенности управления перспективными источниками включают:

- ввод в систему информации о каждом перспективном источнике. Там будет также отслеживаться каждый контакт, включая личные встречи, телефонные звонки и корреспонденцию, связанные с предоставлением взноса;
- проведение регулярного обзора перспективных источников и достигнутого прогресса в Секретариате и группе по мобилизации ресурсов, но также со Специальной целевой группой и, возможно, с ключевыми донорами среди Договаривающихся Сторон;
- выявление перспективных источников для проведения начального уровня исследований в плане показателей благосостояния, истории благотворительных пожертвований, специальных интересов, взаимосвязи с Договором или с организациями, занимающимися биоразнообразием и устойчивым развитием;
- установление показателей эффективности, которые делают упор на количестве взносов и перспективных источниках, необходимых для достижения цели.

После выявления перспективных источников, они должны быть классифицированы по срокам и уровню запрашиваемых взносов и приоритизированы в соответствии с этим. Некоторые перспективные источники будут готовы к получению запроса через непродолжительное время, тогда как в случае других потребуются довольно значительная подготовка почвы, прежде чем будет уместно обратиться к ним с запросом о выделении средств. Другие важные моменты при формулировании стратегического подхода к перспективным источникам включают:

- рассмотрение перспективных отношений (кто кого знает, кто сможет добиться большего успеха, когда сделает запрос);
- планирование соответствующих инициатив (напр., календарь распространения информации о деятельности по поощрению доноров и культивированию отношений с ними);
- разработку специально написанных стратегий для каждого перспективного источника;
- координирование инициатив с сотрудниками Секретариата, Специальной целевой группой, представителями Договаривающихся Сторон и другими сторонниками Договора;
- оценку каждой инициативы (настало ли время обращаться с запросом? когда наступит удобный момент? является ли она приоритетной сейчас, или ее можно рассмотреть позже?);
- сообщение и регистрацию результатов совещаний и других мероприятий по культивированию отношений;
- рассмотрение и переработку написанной стратегии по мере обнаружения дополнительной информации.

Деятельность по управлению перспективными источниками будет непрерывной – на протяжении пяти лет и после этого – по мере выявления, классификации и подготовки новых перспективных источников, обращения к ним с просьбами о финансировании и руководства ими. Саму систему (базу данных и структуру градации) надо будет разработать в первые шесть месяцев первого года.

Успешное внедрение системы управления перспективными источниками приведет к улучшению отношений с существующими и перспективными донорами и к тому, что все больше перспективных источников будет становиться донорами.

D. КУЛЬТИВИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ С ДОНОРАМИ

В подразделах D–F рассматривается деятельность, которая попадает в рамки общей темы об отношениях с донорами. Все мероприятия взаимосвязаны и отражают соответствующую последовательность установления и поддержания отношений с донорами.

Перспективные источники информируются о Фонде совместного использования выгод и о необходимости финансовой поддержки в рамках

подготовительной деятельности, которая спланирована так, чтобы эти источники ощущали свою сопричастность этим усилиям. Договаривающиеся Стороны необходимо подготавливать точно так же, как и любой другой перспективный источник. Все перспективные источники должны четко понимать, почему требуется их поддержка, как она будет использоваться, и адекватный уровень взносов для того, чтобы оказать необходимое воздействие.

Для некоторых перспективных источников потребуются первоначальные подготовительные шаги, чтобы представить им Договор и ознакомить их с целями Фонда совместного использования выгод. Подготовительный период очень важен, так как он позволяет развить личные связи с перспективными источниками. Мероприятия по культивированию отношений могут также создать хорошие возможности для представления донорам подходящих проектов, которые не смогли получить финансы в рамках Фонда совместного использования выгод в предыдущих раундах цикла выдачи грантов, с целью возможного финансирования.

Возможности для привлечения доноров могут включать:

- специальные мероприятия, например прием, устраиваемый Договаривающейся Стороной, донором, видными предпринимателями, или другими хорошо известными личностями так, чтобы совпасть с совещаниями Договора;
- небольшой прием или деловой завтрак для руководителей, проводимые во время других крупных международных конференций, в которых могут участвовать представители Договаривающихся Сторон и других доноров и перспективных источников;
- мероприятия на высоком уровне по ходу основных совещаний Договора, таких как сессии Управляющего органа или совещания Комитета по стратегии финансирования;
- доступ небольшой избранной группы к лидерам в сфере бизнеса или благотворительности;
- лекции выдающихся специалистов по биоразнообразию и устойчивости или встречи с ними;
- встречи один на один с министрами или другими должностными лицами правительства.

Мероприятия по привлечению должны быть тщательно организованными и срежиссированными событиями. Чтобы обеспечить успех, следует уделять внимание следующим вопросам:

- принимающей стороне;
- продолжительности и месту проведения программы;
- докладчикам;
- аудитории;
- содержанию.

Усилия и мероприятия по культивированию отношений будут осуществляться и тщательно планироваться в каждый год пятилетнего Стратегического плана. При этом можно опираться на опыт Глобальный траст-фонд по разнообразию сельскохозяйственных культур.

Е. ПРИЗНАНИЕ И ПООЩРЕНИЕ ДОНОРОВ

Признание доноров дает возможность максимально увеличить участие доноров и помочь привлечению новой аудитории. Оно позволяет донорам чувствовать, что их ценят и что они являются частью важных усилий.

Должны иметься четкие процедуры в отношении того, как признавать обязательства по мере их подтверждения. Эти процедуры особенно важны в случае доноров, которые не являются Договаривающимися Сторонами.

В программе признания доноров будут оговариваться типы получаемого донорами поощрения в соответствии с уровнем взносов. Элементы этой системы включают:

- помещение на веб-сайт Договора почетного списка или ссылки на специальный веб-сайт для доноров Договора;
- выражение признательности в печатных материалах для совещаний Договора, в брошюрах, годовых отчетах и других публикациях;
- пресс-релизы для международного сообщества и намеченных информационных средств;
- участие в церемонии награждения или других памятных событиях;
- приглашение участвовать в качестве руководителя в Целевой группе.

Выражать признательность за взносы можно также с помощью приглашений на специальные мероприятия или совещания, которые будут предоставлять доступ к мировым лидерам, политикам, авторитетным ученым и другим лицам. Кроме того, можно подготовить особое мероприятие или обед специально для доноров. Они могут быть приурочены примерно ко времени совещаний Договора и могут проводиться Договаривающейся Стороной или другой заинтересованной стороной, чтобы наилучшим образом использовать время и ресурсы.

Признание и поощрение доноров начинаются, как только гарантирован взнос, и они уже проводятся, поскольку первые взносы уже получены и надо выразить признательность донорам. Системы и процедуры для того, чтобы сделать политику поощрения доноров более эффективной, должны быть созданы в первый год и должны обновляться на ежегодной основе.

Ф. РУКОВОДСТВО ДОНОРАМИ

После получения взноса, его надлежащего подтверждения и выражения признательности очень важно, чтобы Договор продолжал поддерживать связи и обмениваться важной информацией о результатах пожертвования. Целенаправленные, значимые и своевременные контакты будут содействовать

поддержанию прочных отношений и улучшению возможностей для повторных и более высоких пожертвований.

Руководство донорами должно быть одним из элементов общего плана Договора по поддержанию связей. Методы связи с донорами (и перспективными источниками) включают:

- электронные бюллетени о деятельности Договора и прогрессе Фонда совместного использования выгод;
- годовой отчет и финансовый отчет;
- ежегодное послание, которое может сопровождать годовой отчет и включать сводную информацию об успехах в области сбора средств и о достижениях Фонда совместного использования выгод;
- регулярное представление новейшей информации о проектах, которые получили средства из Фонда совместного использования выгод;
- подробные доклады о ходе работ. Некоторые доноры будут требовать подробных докладов о текущем состоянии, и Договору надо развивать свои возможности по подготовке таких докладов, поскольку объем этой деятельности растет.

Как упоминалось в разделе о признании доноров, можно согласовать проведение ежегодного мероприятия с сессиями Управляющего органа или другими межсессионными совещаниями Договора.

G. СИСТЕМЫ СВЯЗИ

Повышение осведомленности о Договоре будет определяющим фактором успеха Стратегического плана. Договору необходимо значительно повысить свой авторитет в международном сообществе, в том числе среди своих собственных Договаривающихся Сторон, международных организаций и в частном секторе. Связи будут включать широкий круг деятельности, включая участие в совещаниях, проведение пресс-конференций, извещение о крупных взносах, рассылку публикаций, таких как бюллетени и ежегодные отчеты, и совершенствование других методов связи, таких как веб-сайт.

Деятельность должна включать:

- Участие в международных конференциях и мероприятиях: разработку списка ключевых международных конференций, рассматривающих вопросы продовольственной безопасности, биоразнообразия и устойчивого развития, в которых Секретариату или представителям Договаривающихся Сторон целесообразно участвовать и содействовать повышению осведомленности о Договоре.
- Организацию мероприятий высокого уровня по повышению осведомленности в ходе основных совещаний Договора: использование крупных мероприятий Договора для повышения осведомленности на высоком

уровне, что может привести к появлению возможностей для выявления перспективных источников и подготовки доноров.

- Более непосредственное ориентирование Договора на достижение Целей развития тысячелетия: Договор прямо рассматривает три из восьми Целей развития тысячелетия (ЦРТ): (i) искоренение нищеты и голода; (ii) обеспечение экологической устойчивости; и (iii) формирование глобального партнерства в целях развития. Многие финансирующие агентства Договаривающихся Сторон основывают свои приоритеты на ЦРТ, и будет полезно подготовить документы, в которых четко излагается то, как в Договоре рассматриваются эти цели.
- Поддерживать связь с как можно более широкой аудиторией: разработать больше материалов в целях пропаганды и привлечения средств (напр., брошюр, информационных документов, электронных мультимедийных изданий), которые предназначены для читателей, почти ничего не знающих о Договоре или Фонде совместного использования выгод. Документы, написанные для аудитории, не имеющей технической подготовки, пригодятся многим заинтересованным группам и будут полезны в ходе общения с Договаривающимися Сторонами и другими подобными донорами. Это также должно включать работу с основными средствами массовой информации, поскольку общественная осведомленность чрезвычайно важна для успеха подобных фондов.
- Привлекать национальные координационные центры Договора к работе по обмену информацией: воспользоваться тем, что национальные координационные центры могут играть важную роль в передаче информации от их стран Договору и наоборот.
- Создать специальный сайт в рамках веб-сайта Договора для Фонда совместного использования выгод: после того, как Фонд совместного использования выгод полностью вступит в строй, на веб-сайте должна быть приведена подробная информация о финансируемых проектах и доклад об их результатах и устойчивости. Там также должны перечисляться заслуживающие внимания подходящие проекты, на которые не имеется достаточно средств.
- Разработать стандартные темы обсуждения, касающиеся Договора и Фонда совместного использования выгод, для Договаривающихся Сторон и сторонников Договора: представителям Договаривающихся Сторон и другим приверженцам Договора будут полезны стандартные темы для обсуждения (которые при необходимости могут быть адаптированы к конкретным требованиям), подчеркивающие наиболее важные аспекты Договора и Фонда совместного использования выгод, которые могут использоваться для совещаний.

Н. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД

Для Договора очень важно создать эффективную, прозрачную и рациональную систему управления финансовыми и оперативными аспектами Фонда совместного использования выгод. Эти системы должны будут учитывать каждый шаг проектного цикла Фонда совместного использования выгод:

- объявление конкурса предложений;
- получение и обработка предварительных предложений;
- отбор предварительных предложений и ответ на них;
- получение и обработка подробных предложений;
- оценка подробных предложений;
- утверждение проектов к финансированию;
- заключение проектных соглашений с получателями;
- контроль и отчетность по проектам;
- оценка работы Фонда совместного использования выгод и финансируемых проектов.

Системы должны включать:

- систему управления проектом и представления информации: система должна позволять отслеживать, компилировать и представлять информацию обо всех работах, которые связаны с проектным циклом. Она будет содержать контрольные данные, контактную информацию, корреспонденцию и оперативные отчеты;
- административную политику и процедуры: чтобы направлять практическую работу Фонда совместного использования выгод, следует установить четкую и прозрачную административную политику и процедуры для текущего управления проектным циклом и для получения, распределения и выплаты средств. Они должны обеспечить некоторую гибкость в управлении средствами и их своевременное расходование;
- процесс рассмотрения: регулярный график совещаний группы экспертов по рассмотрению предложений, представленных с целью получения проектного финансирования;
- оценку: регулярные оценки и анализ (i) работы Фонда совместного использования выгод; и (ii) результатов и устойчивости проектов, получающих финансирование.

I. КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Комитет по стратегии финансирования должен собираться и проводить регулярные совещания в межсессионные периоды, чтобы направлять и поддерживать выполнение стратегического плана. Стратегия финансирования находится в стадии полной готовности, но многие из своих процедур и программ работы все еще предстоит создать и свести воедино. Очень важно, чтобы этот специализированный вспомогательный орган Управляющего органа

предоставлял текущие рекомендации в целях обеспечения беспрепятственного и прозрачного осуществления Стратегии финансирования.

Так как Договаривающиеся Стороны имеют все возможности для того, чтобы подчеркнуть сильную политическую поддержку, которой пользуется Стратегия финансирования, они должны непосредственно участвовать в мобилизации требуемых ресурсов в рамках Стратегического плана. В связи с этим членам Комитета надо активно заниматься проведением деятельности по мобилизации ресурсов, предусмотренной в Стратегическом плане. Комитет будет также давать рекомендации об операционных аспектах Фонда совместного использования выгод.

J. ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РЕСУРСНОГО И КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Tableau 7: Investissements en termes de ressources et personnel sur cinq ans sur la base d'une cible opérationnelle initiale de 50 millions d'USD

В бюджете должны быть выделены ресурсы на реализацию и обеспечение кадрами усилий по мобилизации ресурсов. С учетом опыта других подобных организаций на начальной стадии, первоначальные инвестиции могут составить 10–15% цели. Эти уровни со временем сократятся до устойчивого уровня 5–10%. Для целей планирования Договор при определении своих ресурсов и обеспечения кадрами возьмет за основу первоначальную рабочую цель 50 млн. долл. США.

На начальной стадии некоторые функции могут быть переданы внешним исполнителям, с тем чтобы быстро задействовать адекватные операционные системы, при этом не делая долгосрочных затрат. После определенного периода времени (примерно 3–6 месяцев), ответственность будет передана штатному сотруднику Договора, работающему на полную ставку. Ключевые существенные компетенции, необходимые в ходе инициативы по мобилизации ресурсов, – это:

- опыт привлечения крупных взносов;
- управление перспективными источниками и опыт изучения перспективных источников;
- написание предложений;
- четкое видение и руководство, чтобы достичь установленных целей.

В первый год следует нанять, по крайней мере, одного старшего специалиста на полную ставку специально для мобилизации ресурсов. Дополнительных специалистов надо будет нанимать по мере достижения целей сбора средств и контрольных рабочих показателей.

Если по прошествии первых 18 месяцев Фонд совместного использования выгод достигнет своих финансовых целей и в процесс будут вовлечены дополнительные перспективные источники, то Договор должен быть в состоянии нанять второго сотрудника категории специалистов, чтобы расширить усилия по сбору средств.

Аналогичным образом, если к третьему году Договор приблизится к достижению цели 116 млн. долл. США, инвестиции в ресурсы и кадровое обеспечение должны быть увеличены соответственно.

В таблице 7, ниже, дается пример того, как можно увеличивать кадры для работы по мобилизации ресурсов исходя из первоначальной рабочей цели 50 млн. долл. США на протяжении пяти лет. Эта таблица – ориентировочная, и Договор должен быть гибким и чутко реагировать на меняющиеся потребности.

Табл. 7: Инвестиции в ресурсы и кадры в течение пятилетнего периода исходя из первоначальной рабочей цели 50 млн. долл. США

Год	Кадровое обеспечение и реализация
<p>Год 1</p> <p>18 месяцев: июль 2009 – декабрь 2010</p>	<p><i>Кадры:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Временный старший сотрудник по мобилизации ресурсов (6 месяцев). • Старший сотрудник по развитию ресурсов (назначение в 2010 году). Планирует и выполняет все инициативы по сбору средств, курирует мероприятия по культивированию. <p><i>Годовая деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Начать культивирование 10 основных перспективных источников из Договаривающихся Сторон и других доноров. • Установить системы сбора средств – изучить управление отслеживанием грантов; разработать календарь мероприятий по культивированию; разработать изложение доводов, планы привлечения потенциальных источников, обзорные материалы и другие письменные материалы.
<p>Год 2</p> <p>2011</p>	<p><i>Кадры:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Старший сотрудник 2 по мобилизации ресурсов: курирует работу по перспективным источникам в частном секторе и фондах, разрабатывает индивидуализированные планы культивирования и привлечения, помогает проводить мероприятия по культивированию. • Административная поддержка: подготавливать корреспонденцию, следить за подтверждениям, помогать проводить мероприятия. <p><i>Годовая деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по привлечению и руководству, бюллетени, участие в ключевых глобальных совещаниях.
<p>Год 3</p> <p>2012</p>	<p><i>Кадры:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Старший сотрудник 3 по мобилизации ресурсов: курирует работу по фондам и консультируемым дарителем фондам, проводит изучение перспективных источников <p><i>Годовая деятельность:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по культивированию, мероприятия по привлечению, бюллетени и другие сообщения, участие в ключевых глобальных совещаниях.

Год	Кадровое обеспечение и реализация
Год 4 2013	<i>Кадры:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Сотрудник категории специалистов 1: проводит изучение перспективных источников, чтобы найти новые источники для привлечения, содействует проведению мероприятий по культивированию и привлечению. <i>Годовая деятельность:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по культивированию, мероприятия по привлечению, бюллетени и другие сообщения, участие в ключевых глобальных совещаниях.
Год 5 2014	<i>Кадры:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Сотрудник категории специалистов 2: курирует работу по индивидуальным перспективным источникам. <i>Годовая деятельность:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Мероприятия по культивированию, мероприятия по привлечению, бюллетени и другие сообщения, участие в ключевых глобальных совещаниях.
Общие необходимые инвестиции в мобилизацию ресурсов	4 млн. долл. США – 5 млн. долл. США на протяжении пяти лет

Ресурсы также необходимо выделить на работу Фонда совместного использования выгод. По мере роста Фонда совместного использования выгод и увеличения количества предложений, выданных грантов и объемов грантов потребуются более надежная программа управления грантами. Эта работа будет включать: (i) финансовый контроль за собранными и выплаченными средствами; (ii) обеспечение исполнения и контроль отчетности получателей грантов; (iii) ежегодные отчеты перед донорами и спонсорами; и (iv) ввод данных и другие административные функции. В целом это составит около 5 млн. долл. США на протяжении всего пятилетнего периода выполнения Стратегического плана. Затраты на управление Фондом совместного использования выгод на начальной стадии составляют примерно 12% от выплачиваемых средств. Этот показатель может снизиться по мере развития программы.

Альтернативно, выполнение этих функций может быть передано внешним компаниям, которые обеспечивают управление грантами и контрактами, надежное производство платежей, а также курируют основные функции в области отчетности. Это может немного снизить затраты на персонал и накладные расходы и позволит Договору направить больше средств на обеспечение грантов.

Дополнительная и привлекательная альтернатива включает партнерство с другими международными организациями, которые выплачивают гранты, что позволит Фонду совместного использования выгод избежать создания новой инфраструктуры для поддержания циклического процесса выдачи грантов.



©FAO/Florita Botts / FAO

IV. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

В этом разделе дается краткий обзор того, как элементы Стратегического плана, описанные в разделе III, выполняются на годичной основе. Деятельность будет несколько различаться от года к году. Первый год особенно важен, так как надо будет впервые создать системы, календари и предварительную информационную и пропагандистскую деятельность. После того как они созданы, они будут продолжать поддерживать деятельность в последующие годы. Очень важно, чтобы Договор сделал инвестиции в людские ресурсы, а также системы в целях эффективного выполнения Стратегического плана. Управляющий орган будет регулярно информироваться о ходе выполнения.

Следует отметить, что в настоящем разделе даются общие рекомендации по выполнению Стратегического плана, которые не должны рассматриваться как директивы.

В таблице 8, ниже, обобщается выполнение плана.

Таблица 8: Сводка деятельности по выполнению по годам

Деятельность по мобилизации ресурсов	Год 16/2009 – 2010						Год 3 - 2012				После года 3			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q1	Q2	Q3	Q4				
Основание поддержка	1. Публикация о вкладе лидеров													
	2. Предложения с просьбами о предоставлении взносов и руководства													
	3. Перечень вопросов и ответов для обоснования поддержки													
	4. Версия обоснования поддержки для частного сектора													
	5. Определение подробных стратегий поощрения взносов													
Системы и поддержка	6. Процедуры получения взносов													
	7. Создание базы данных и исследовательских систем													
	8. Назначение сотрудников, найм сотрудников по мобилизации ресурсов													
	9. Схемы отслеживания перспективных источников													
	10. Процессы получения и признания вкладов													
	11. Составление отчетов управления													
	12. Общий график проведения совещаний													
	13. Смета текущих расходов													
	14. Политика зачисления взносов													
	15. Поставляющие источники													
Перспективные источники и запросы	16. Список перспективных доноров													
	17. Изучение перспективных источников (частные лица)													
	18. Изучение перспективных источников (частный сектор)													
	19. Изучение перспективных источников (фонды)													
	20. Разработка стратегий запросов о взносах													
	21. Планирование совещаний в рамках запросов о взносах													
	22. Обзоры запросов о взносах для руководства													
	23. Координирование мер после запросов о взносах, регистрация взносов													
	24. Перечень вопросов и ответов для Фонда совместного использования выгод													
	25. Подготовительные пособия для руководителей													
Привлечение и подготовка	26. Описание служебных обязанностей для руководителей													
	27. Привлечение и подготовка руководителей													
	28. Брошюры Фонда совместного использования выгод													
	29. Выражение признательности за взносы на веб-сайте													
	30. Повестка дня, обзоры и последующие шаги для руководства и совещаний по культивированию													
	31. Телеконференции с основным руководством													
	32. Целевые сообщения для перспективных источников в частном секторе													
	33. Разработка веб-сайта Фонда совместного использования выгод													
	34. План культивирования – цель, формат, предлагаемые мероприятия													
	35. Мероприятия по культивированию													
Культурное взаимодействие	36. Предметы обсуждения для мероприятий по культивированию													
	37. Благодарственные письма													
	38. Памятные признание вкладов													
	39. Заявления о взносах и письма-напоминания об обязательствах (образец)													
Руководство	40. Доклады донорам фонда о грантах													

Первый год – 18 месяцев, начало – июль 2009 года, конец – декабрь 2010 года

- Разработать убедительное обоснование поддержки.
- Определить руководство Целевой группы и созвать два-три совещания в течение этого года.
- Определить первую десятку ближайших перспективных источников для Фонда совместного использования выгод.
- Начать процесс культивирования отношений с основными перспективными источниками. Когда это уместно и оправдано, в этом должны участвовать члены Целевой группы и Комитета по Стратегии финансирования.
- Подготовить основные информационные материалы, мероприятия по популяризации и связи со средствами массовой информации.
- Создать оперативные процедуры для обработки и приема взносов и рассылки благодарственных писем и другой корреспонденции.
- Создать систему мониторинга управления перспективными источниками и базу данных.
- Ввести надежную и прозрачную систему администрирования грантов.
- Подготовить систему управления проектом и представления информации для Фонда совместного использования выгод.
- Продолжать первый раунд проектного цикла и начать второй раунд проектного цикла.
- Инвестировать средства в надлежащие кадры, чтобы контролировать выполнение в течение первого года.
- Достичь годовой цели в плане сбора средств за этот год.

Второй год – 2011

К началу второго года будут задействованы основные системы для осуществления работ по развитию ресурсов. Внимание должно фокусироваться на расширении группы перспективных источников путем продолжающегося культивирования отношений и исследований. Фонд совместного использования выгод получит дотации, так что должна начаться деятельность по руководству. Четвертая сессия Управляющего органа, которая, возможно, состоится в течение второго года, предоставит возможность доложить о результатах, определить, надо ли повысить пятилетнюю цель, создать осведомленность о Договоре на высоком уровне и провести мероприятия по поощрению доноров и руководству ими.

- Начать руководство донорами. Посылать донорам электронные бюллетени о Фонде совместного использования выгод, а также официальные доклады о том, как потрачены взносы, информировать о прогрессе, а также о любых непредвиденных задержках и об общем воздействии средств, выплаченных через Фонд совместного использования выгод.
- Продолжать культивирование отношений с существующими перспективными источниками.
- Координировать совещания Целевой группы.

- Расширить группу перспективных источников путем проведения целенаправленного изучения ключевых фондов, компаний и частных лиц, классификации и ввода информации в систему управления перспективными источниками. Продолжать регистрировать контакты с перспективными источниками.
- Подстроить обоснование поддержки под различные заинтересованные группы.
- Запланировать мероприятие по признанию доноров, отмечающие участие доноров в Фонде совместного использования выгод, так чтобы оно совпало с Четвертой сессией Управляющего органа.
- Продолжать управлять проектным циклом Фонда совместного использования выгод.
- Оценить и проанализировать общую программу и работу Фонда совместного использования выгод.
- Нанять дополнительных сотрудников категории специалистов для мобилизации ресурсов и осуществления работы Фонда совместного использования выгод.
- Достичь годовой цели в плане сбора средств.

Третий год – 2012

Третий год продолжит инициативы, начатые в течение первых двух лет. Результаты надлежащего руководства донорами проявятся в этот год. Работа по некоторым грантам, выданным в первый год, будет выполнена, и в это время надо будет запросить продолжающееся и, в идеале, большее финансирование. В течение третьего года Договор должен также взвесить варианты обеспечения кадрами Фонда совместного использования выгод и процесса мобилизации ресурсов. Это будет подходящее время для того, чтобы оценить возможность передачи административных или других функций внешним исполнителям.

Поскольку Фонд уже заручился широкой поддержкой Договаривающихся Сторон и культивировал отношения с другими донорами, в этот год, возможно, удастся получить крупный грант от частного сектора. Будет продолжаться деятельность по руководству. Фонд завершит свой первый цикл выдачи грантов, поэтому он будет располагать доказательствами достигнутого успеха и историями, которыми можно поделиться с перспективными источниками и донорами. Это должно делаться путем рассылки регулярных сообщений электронной почты и бюллетеней, дополнения веб-сайтов новой информацией, а также путем отчетов перед донорами.

- Целевая группа должна продолжать собираться. Некоторые участники могут выйти из нее, и в нее могут быть включены некоторые новые члены.
- Привлекать и обеспечивать повторные взносы от сложившихся доноров.
- Продолжать деятельность по культивированию отношений.
- Продолжать определение, градацию и оценку новых перспективных источников.

- Продолжать деятельность по признанию доноров и руководству ими. Отметить успех Фонда совместного использования выгод.
- Продолжать управлять проектным циклом Фонда совместного использования выгод.
- Достичь годовой цели в плане сбора средств.

Четвертый год – 2013

Цикл продолжается, и деятельность в четвертый год не будет отличаться от деятельности в третий год. Масштабы деятельности будут расти по мере роста числа перспективных источников и доноров, которых надо курировать. Этот год может совпасть с проведением Пятой сессии Управляющего органа и будет временем оценки достижений и определения целей на следующие пять лет, анализа общей работы Фонда совместного использования выгод, и повышения осведомленности о Договоре на высоком уровне.

Пятый год – 2014

К пятому году работа Договора по мобилизации ресурсов должна быть полностью организована, с регулярным и прогнозируемым притоком средств от основных поддерживающих его групп.

Продолжающиеся непрерывные ассигнования на основную деятельность позволят Договору финансировать большие проекты и программы через Фонд совместного использования выгод в целях усиления и углубления его воздействия.



©FAO/Jon Spaull / FAO

V. ПРИЛОЖЕНИЕ

A. РЕЗУЛЬТАТЫ МОБИЛИЗАЦИИ РЕСУРСОВ НЕКОТОРЫХ МНОГОСТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Таблица 9: Финансирование Глобального траст-фонда по разнообразию сельскохозяйственных культур, 2003–2007 годы

	2003	2004	2005	2006	2007	Всего за пять лет
Дарственный фонд (долл. США)	3 455 672	6 626 691	21 174 847	9 763 713	34 341 250	75 362 173

Таблица 10: Финансирование Глобального фонда по борьбе со СПИДом, туберкулезом и малярией, 2003 год по сравнению с 2007 годом

	2003 год	% от суммы	2007 год	% от суммы	Изменение, долл. США / %
Правительство	779 374 000	100%	2 816 433 000	98	2 037 059 000 361 %
Частный сектор	2 442 000	0%	49 224 000	2	46 782 000 2 016 %
Другие	0	0%	47 224	0	47 224
Всего	781 818 002	100%	2 865 706 231	100	2 083 888 224 367%

Таблица 11: Финансирование ЮНИСЕФ, 2003 год по сравнению с 2007 годом

	2003 год	% от суммы	2007 год	% от суммы	Изменение, долл. США / %
Правительство	1 136 000 000	67	1 747 535 609	58	611 535 609 154%
Частный сектор и НПО	492 062 767	29	873 767 804	29	381 705 037 178%
Агентства ООН	22 937 233	1	225 974 432	8	203 037 199 985%
Другие	37 000 000	2	165 714 584	6	128 714 584 448%
Всего	1 688 000 000	100	3 012 992 429	100	1 324 992 429 178%

Рисунок 3: Финансирование Международного комитета спасения, 2004–2008 годы

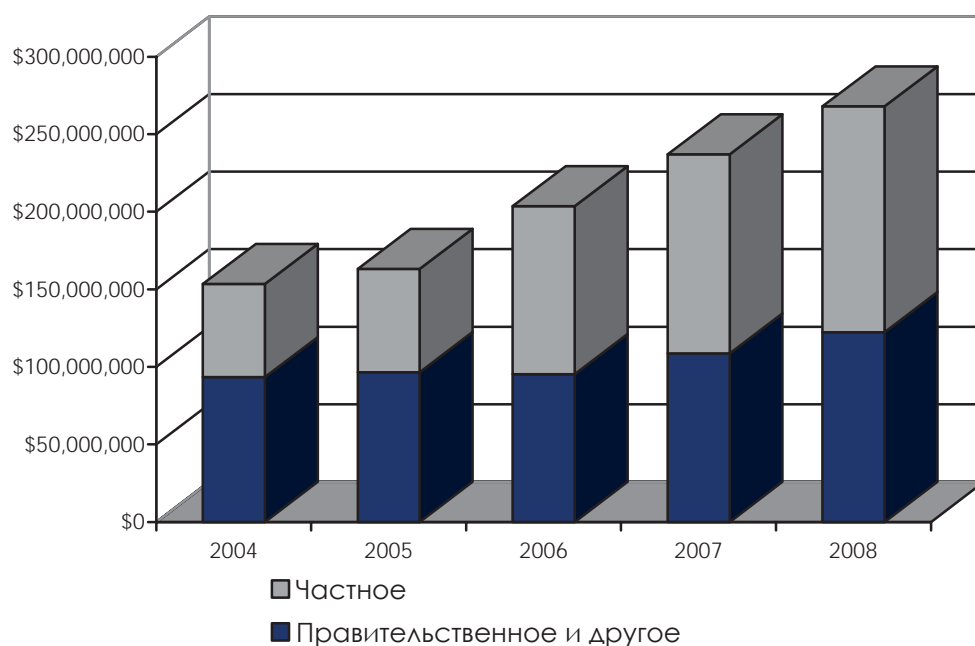


Таблица 12: Финансирование Международного комитета спасения, 2004–2007 годы

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Неправительственное финансирование (тыс. долл. США)	60 043	66 503	108 219	128 336	145 532
Неправительственное финансирование как % от общей суммы	39	41	53	54	54
Правительственное и другое финансирование (тыс. долл. США)	93 361	96 569	95 353	108 639	122 347
Правительственное и другое финансирование как % от общей суммы	61	59	47	46	46
ВСЕГО (тыс. долл. США)	153 404	163 072	203 573	236 976	267 879

В. ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ, 2007 ГОД

Таблица 13: Потоки ОПР, 2007 год

Страна	ОПР на сельское хозяйство, 2007 год (в млн. долл. США)	Общие потоки ОПР, 2007 год (в млн. долл. США)
Австралия	82.48	2 268.06
Австрия	12.3	1 381.51
Бельгия	38.88	1 319.16
Канада	73.25	3 715.08
Дания	75.44	1 481.45
Финляндия	14.91	650.5
Франция	664.93	8 463.53
Германия	186.3	9 644.36
Греция	3.89	249.19
Ирландия	35.59	824.06
Италия	50.79	1 464.88
Япония	588.32	12 867.63
Люксембург	11.3	253.45
Нидерланды	57.59	4 800
Новая Зеландия	3.04	247.08
Норвегия	75.08	2 882.72
Португалия	1.98	276.51
Испания	88.05	3 640.68
Швеция	100.57	2 932.22
Швейцария	56.19	1 280.43
Соединенное Королевство	95.6	7 379.27
Соединенные Штаты Америки	1 214.06	24 724.5
ЕС	378.36	13 437.4
Чешская Республика	2.2	80.95
Корея	94.02	1 056.21
Турция	1.87	544.96
Все страны Комитета содействия развитию	4 006.99	107 867.79
ВСЕГО ДОГОВАРИВАЮЩИЕСЯ СТОРОНЫ	2 201.57	70 026.58

Примечание: Штриховкой показаны Договаривающиеся Стороны на март 2009 года

Источник: Статистика ОЭСР: <http://stats.oecd.org/wbos>

С. ГРАНТЫ ИЗ ФОНДОВ

Таблица 14: Крупные фонды США – 1980, 1993, 2006 годы

Место	1980 год		1993 год		2006 год				
	Активы (млрд. долл. США)	Пожертвования (млрд. долл. США)	Активы (млрд. долл. США)	Пожертвования (млрд. долл. США)	Активы (млрд. долл. США)	Пожертвования (млрд. долл. США)			
1	Форд	2.8	0.1	Форд	6.9	0.29	Гейтс	33	1.54
2	Пью	1.1	0.05	Келлог	5	0.24	Форд	12.3	0.53
3	Р. В. Джонсон	1	0.04	Пью	3.5	0.15	Р. В. Джонсон	9.8	0.33
4	Рокфеллер	1	0.04	Р. В. Джонсон	2.3	0.09	Хьюлетт	8.5	0.21
5	Меллон	0.88	0.06	Макартур	3.1	0.09	Келлог	7.8	0.26
6	Лилли	0.86	0.03	Лилли	2.8	0.13	Лилли	7.3	N/A
7	Келлог	0.77	0.05	Рокфеллер	2.3	0.13	Паккард	6.4	0.24
8	Кресге	0.66	0.03	Меллон	2.3	0.09	Макартур	6.1	0.22
9	Мотт	0.42	0.03	Анненберг	1.6	0.14	Меллон	5.8	0.17
10	Дюк	0.38	0.03	Вудраф	1.6	0.05	Мур	5.7	0.23

Источник: Центр фондов

Таблица 15: Основные фонды США, дающие гранты за пределами США

Top 50 U.S. Foundations Awarding Grants Outside the U.S., circa 2006

Foundation Name	State	Foundation		Dollar Amount	No. of Grants
		Type ¹			
1. Bill & Melinda Gates Foundation	WA	IN		\$1,075,418,392	78
2. The Ford Foundation	NY	IN		179,572,062	864
3. The Rockefeller Foundation	NY	IN		92,662,451	110
4. W. K. Kellogg Foundation	MI	IN		54,212,703	170
5. The William and Flora Hewlett Foundation	CA	IN		38,799,368	70
6. John D. and Catherine T. MacArthur Foundation	IL	IN		33,547,181	146
7. Hansjoerg Wyss Foundation	PA	IN		22,558,144	7
8. The Andrew W. Mellon Foundation	NY	IN		21,623,600	85
9. The Susan Thompson Buffett Foundation	NE	IN		20,143,115	17
10. Charles Stewart Mott Foundation	MI	IN		18,126,122	155
11. Carnegie Corporation of New York	NY	IN		15,267,489	31
12. Gordon and Betty Moore Foundation	CA	IN		15,249,246	34
13. International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	NY	IN		14,697,348	48
14. The David and Lucile Packard Foundation	CA	IN		12,893,025	60
15. The AVI CHAI Foundation	NY	IN		11,118,094	5
16. Arthur S. DeMoss Foundation	FL	IN		10,666,409	5
17. Alcoa Foundation	PA	CS		9,038,156	224
18. The McKnight Foundation	MN	IN		8,601,000	41
19. World Children's Fund	CA	IN		8,509,865	4
20. The Bristol-Myers Squibb Foundation, Inc.	NY	CS		8,411,950	96
21. Legacy Heritage Fund Limited	NY	IN		7,248,130	23
22. BP Foundation, Inc.	IL	CS		5,665,942	15
23. Rockefeller Brothers Fund, Inc.	NY	IN		5,492,001	65
24. Open Doors International, Inc.	CA	OP		5,385,990	3
25. The Annenberg Foundation	PA	IN		5,213,428	12
26. The Packard Humanities Institute	CA	OP		5,155,382	13
27. A Glimmer of Hope Foundation	TX	IN		5,105,247	2
28. Koch Foundation, Inc.	FL	IN		5,061,120	366
29. Energy Foundation	CA	IN		4,790,000	76
30. Ted Arison Charitable Trust	FL	IN		4,772,000	14
31. The Harry and Jeanette Weinberg Foundation, Inc.	MD	IN		4,661,000	10
32. Christian A. Johnson Endeavor Foundation	NY	IN		4,609,832	6
33. Richard and Rhoda Goldman Fund	CA	IN		4,454,000	58
34. Intel Foundation	OR	CS		4,362,256	67
35. The Starr Foundation	NY	IN		4,310,000	11
36. Edward C. Johnson Fund	MA	IN		3,993,579	9
37. J. Paul Getty Trust	CA	OP		3,826,446	37
38. Ted Arison Family Foundation USA, Inc.	FL	IN		3,805,702	75
39. The Christensen Fund	CA	IN		3,641,558	50
40. The JPMorgan Chase Foundation	NY	CS		3,512,756	90
41. Community Foundation Silicon Valley	CA	CM		3,397,558	41
42. GE Foundation	CT	CS		3,392,552	40
43. Alfred P. Sloan Foundation	NY	IN		3,332,015	22
44. Open Society Institute	NY	OP		3,259,964	25
45. Banyan Tree Foundation	DC	IN		3,216,440	43
46. The Kresge Foundation	MI	IN		3,187,060	6
47. The UPS Foundation	GA	CS		3,117,088	73
48. James S. McDonnell Foundation	MO	IN		2,571,741	18
49. Western Union Foundation	CO	OP		2,502,125	53
50. Ochylski Family Foundation	IA	IN		2,500,000	5
Total				\$1,796,658,632	3,578

Source: The Foundation Center, 2008. Due to rounding, figures may not add up. Based on grants of \$10,000 or more awarded by a national sample of 1,263 larger U.S. foundations (including 800 of the 1,000 largest ranked by total giving). For community foundations, only discretionary grants are included. Grants to individuals are not included in the file.

¹IN = Independent Foundation; CM = Community Foundation; CS = Corporate Foundation; OP = Operating Foundation.

Источник: Центр фондов

Таблица 16: Основные получатели грантов от фондов США за пределами США

Top 50 Non-U.S. Recipients of U.S. Foundation Grants, circa 2006

Recipient Name	Country	Dollar Amount	No. of Grants
1. Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria	Switzerland	\$501,460,350	4
2. World Health Organization	Switzerland	155,372,449	37
3. Programs for a Green Revolution in Africa	Kenya	150,000,000	6
4. Bangladesh Rural Advance Commission (BRAC)	Bangladesh	40,167,972	2
5. Liverpool School of Tropical Medicine	England	27,935,210	2
6. University College London	England	25,334,158	1
7. International Vaccine Institute	South Korea	21,618,528	2
8. International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	Switzerland	20,016,065	25
9. Fondation Beyeler	Switzerland	19,445,000	1
10. Imperial College of Science, Technology and Medicine	England	19,256,621	3
11. INDEPTH Network	Ghana	17,606,474	3
12. Ministry of Culture of the Republic of Latvia	Latvia	16,231,000	1
13. Marie Stopes International	England	15,737,657	22
14. Centre Hospitalier Universitaire Vaudois	Switzerland	15,708,281	2
15. Public Health Foundation of India	India	15,000,000	1
16. University of York	England	13,805,037	1
17. Asian Vegetable Research and Development Center	Taiwan	12,083,990	1
18. Avi Chai	Israel	10,176,800	2
19. United Nations High Commissioner for Refugees	Switzerland	10,050,875	2
20. Foundation for Innovative New Diagnostics	Switzerland	9,804,500	1
21. Fundacio Clinic per a la Recerca Biomedica	Spain	9,053,061	5
22. European and Developing Countries Clinical Trials Partnership	Netherlands	8,500,000	1
23. Planned Parenthood Federation, International	England	8,225,000	8
24. Fraunhofer-Gesellschaft	Germany	7,493,155	1
25. Confederation of Independent States Ministries	Russia	7,424,924	1
26. International Maize and Wheat Improvement Center	Mexico	6,949,110	3
27. Swiss Tropical Institute	Switzerland	6,865,420	2
28. Kings College London	England	6,858,952	6
29. University of Cape Town	South Africa	6,710,435	26
30. BBC World Service Trust	England	6,387,422	2
31. MicroSave India	India	6,322,709	1
32. United Nations Programme on HIV/AIDS	Switzerland	5,436,074	3
33. Open Doors Philippines	Philippines	5,033,533	1
34. Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe	Bulgaria	5,000,000	1
35. Stefan Batory Foundation	Poland	5,000,000	2
36. Medical Research Council	England	4,785,723	4
37. A Glimmer of Hope-Ethiopia	Ethiopia	4,531,837	1
38. Open University	England	4,500,000	2
39. Charities Aid Foundation (UK)	England	4,491,043	8
40. Vancouver Aquarium Marine Science Center	Canada	4,391,219	4
41. African Malaria Network Trust (AMANET)	Tanzania	4,182,729	2
42. Rostros y Voces	Mexico	4,174,614	4
43. University of the Witwatersrand	South Africa	4,067,000	13
44. Cambridge University	England	4,053,023	7
45. Missionaries of the Poor, Sisters	Philippines	4,018,871	1
46. Secretaria Obras Sociales Esposa Presidente	Guatemala	3,971,220	1
47. University of KwaZulu-Natal	South Africa	3,900,260	12
48. European College of Liberal Arts	Germany	3,896,584	2
49. Willows Foundation	Turkey	3,871,934	2
50. Makerere University	Uganda	3,854,875	7
Total		\$1,280,561,694	252

Source: The Foundation Center, 2008. Due to rounding, figures may not add up. Based on grants of \$10,000 or more awarded by a national sample of 1,263 larger U.S. foundations (including 800 of the 1,000 largest ranked by total giving). For community foundations, only discretionary grants are included. Grants to individuals are not included in the file.

Источник: Центр фондов

Таблица 17: Международные гранты фондов США по категориям

International Grants by Subject Category, 2006*

Subject	Dollar Value of Grants		No. of Grants		Subject	Dollar Value of Grants		No. of Grants	
	Amount	%	No.	%		Amount	%	No.	%
International Affairs					Environment and Animals				
Peace and Security	\$113,882	2.7	490	3.7	Environment	\$274,585	6.5	1,065	8.1
Foreign Policy	30,850	0.7	162	1.2	Animals and Wildlife	45,724	1.1	239	1.8
Promoting International Understanding	61,768	1.5	375	2.9	Total Environment and Animals	\$331,859	7.9	1,432	10.9
International Affairs, Research/Policy	11,985	0.3	28	0.2	Arts and Culture				
International Terrorism	3,862	0.1	26	0.2	Arts-Multipurpose	\$57,149	1.4	264	2.0
International Affairs/Other	25,246	0.6	165	1.3	Media and Communications	24,567	0.6	170	1.3
Total International Affairs	247,593	5.9	1,246	9.5	Visual Arts/Museums	22,000	0.5	128	1.0
International Development, Relief					Performing Arts	25,788	0.6	144	1.1
Community/Economic Development	\$162,196	3.9	728	5.6	Humanities	13,187	0.3	124	0.9
Agricultural Development	301,777	7.2	302	2.3	Historic Preservation	10,784	0.3	71	0.5
Relief/Humanitarian Aid	136,745	3.2	756	5.8	Other	3,578	0.1	97	0.7
Development/Relief/General	212,527	5.0	832	6.3	Total Arts and Culture	\$157,054	3.7	998	7.6
Human Services	66,464	1.6	778	5.9	Science and Technology				
Total International Development, Relief	\$879,709	20.9	3,396	25.9	General Science	\$10,513	0.2	48	0.4
Health					Life Science	13,098	0.3	59	0.5
General and Rehabilitative					Other	12,816	0.3	116	0.9
Public Health	\$178,161	4.2	321	2.4	Total Science and Technology	\$36,427	0.9	223	1.7
Hospitals and Medical Care	675,039	16.0	183	1.4	Human Rights, Civil Liberties				
Reproductive Health Care	83,476	2.0	451	3.4	Human Rights	\$73,851	1.8	466	3.6
General and Rehabilitative Subtotal	936,676	22.2	955	7.2	Migration, Refugee Issues	24,565	0.6	99	0.8
Specific Diseases	488,110	11.6	154	1.2	Civil Liberties/Legal Services	43,683	1.0	334	2.5
Medical Research	366,656	8.7	411	3.1	Total Human Rights, Civil Liberties	\$142,100	3.4	899	6.9
Mental Health	2,938	0.1	52	0.4	Public Affairs/Society Benefit¹	\$163,189	3.9	699	5.3
Total Health	\$1,794,380	42.6	1,572	12.0	Religion	\$59,564	1.4	659	5.0
Social Sciences					Other	\$838	0.0	18	0.1
Economics	\$8,936	0.2	36	0.3	Total Grants	\$4,205,385	100.0	13,029	100.0
Population Studies	19,603	0.5	52	0.4					
International Law	9,510	0.2	32	0.2					
Social Sciences/Other	8,084	0.2	59	0.5					
International Area Studies	88,398	2.1	228	1.7					
Women's Studies	2,909	0.1	15	0.1					
Interdisciplinary/Other	10,037	0.2	80	0.6					
Total Social Sciences	\$147,476	3.5	502	3.8					
Education									
Elementary and Secondary	\$98,860	2.3	408	3.1					
Higher Education	46,430	1.1	235	1.8					
Graduate and Professional	32,777	0.8	374	2.9					
Adult and Continuing	810	0.0	13	0.1					
Library Science/Libraries	25,857	0.6	59	0.5					
Other	40,463	1.0	296	2.3					
Total Education	\$245,197	5.8	1,385	10.6					

Source: The Foundation Center, 2008.

*All dollar figures expressed in thousands; due to rounding, figures may not add up. Based on grants of \$10,000 or more awarded by a national sample of 1,263 larger U.S. foundations (including 800 of the 1,000 largest ranked by total giving). For community foundations, only discretionary grants are included. Grants to individuals are not included in the file. International grants include: 1) cross-border grants and 2) grants to U.S.-based international programs.

¹The Public Affairs/Society Benefit category includes grants for public affairs, philanthropy, and general grants to promote civil society. Some civil society grants are captured in other categories, such as human rights and international development.

Источник: Центр фондов

Таблица 18: Международные гранты фондов США – развитие и оказание помощи

International Development, Relief

Community/Economic Development	\$162,196	3.9	728	5.6
Agricultural Development	301,777	7.2	302	2.3
Relief/Humanitarian Aid	136,745	3.2	756	5.8
Development/Relief/General	212,527	5.0	832	6.3
Human Services	66,464	1.6	778	5.9
Total International Development, Relief	\$879,709	20.9	3,396	25.9

Источник: Центр фондов

D. ОРИЕНТИРОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ НАЛИЧНЫХ СРЕДСТВ ФОНДА СОВМЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВЫГОД

Таблица 19: Ориентировочное движение наличных средств для цели 116 млн. долл. США, 2010–2016 годы

Ориентировочные обязательства		Ориентировочное движение наличных средств по трехлетним обязательствам (долл. США)						
Кол-во	Уровень (долл. США)	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Гол 1	1	3 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000			
	2	2 000 000	1 333 333	1 333 333	1 333 333			
	1	1 000 000	333 333	333 333	333 333			
	4	500 000	666 667	666 667	666 667			
	Цель	10 000 000	3 333 333	3 333 333	3 333 333			
Гол 2	1	5 000 000	1 666 667	1 666 667	1 666 667			
	1	3 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000			
	3	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000			
	2	1 000 000	666 667	666 667	666 667			
	2	500 000	333 333	333 333	333 333			
		Цель	17 000 000	5 666 667	5 666 667	5 666 667		
Гол 3	1	5 000 000		1 666 667	1 666 667	1 666 667		
	2	3 000 000		2 000 000	2 000 000	2 000 000		
	3	2 000 000		2 000 000	2 000 000	2 000 000		
	5	1 000 000		1 666 667	1 666 667	1 666 667		
	2	500 000		333 333	333 333	333 333		
		Цель	23 000 000		7 666 667	7 666 667	7 666 667	
Гол 4	1	7 500 000			2 500 000	2 500 000	2 500 000	
	1	5 000 000			1 666 667	1 666 667	1 666 667	
	2	3 000 000			2 000 000	2 000 000	2 000 000	
	4	2 000 000			2 666 667	2 666 667	2 666 667	
	2	1 000 000			666 667	666 667	666 667	
	1	500 000			166 667	166 667	166 667	
	Цель	30 000 000			9 666 667	9 666 667	9 666 667	

Таблица 19: Ориентировочное движение наличных средств для цели 116 млн. долл. США, 2010–2016 годы

Ориентировочные обязательства		Ориентировочное движение наличных средств по трехлетним обязательствам (долл. США)						
Кол-во	Уровень (долл. США)	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	10 000 000					3 333 333	3 333 333	3 333 333
1	7 500 000					2 500 000	2 500 000	2 500 000
1	5 000 000					1 666 667	1 666 667	1 666 667
2	3 000 000					2 000 000	2 000 000	2 000 000
2	2 000 000					1 333 333	1 333 333	1 333 333
4	1 000 000					1 333 333	1 333 333	1 333 333
1	500 000					166 667	166 667	166 667
Цель	36 000 000					12 333 333	12 333 333	12 333 333
		Год 1	Год 2	Год 3	Год 4	Год 5	Год 6	Год 7
40-50	Итого	3 333 333	9 000 000	16 666 667	23 000 000	29 666 667	22 000 000	12 333 333
								Всего наличных средств
								116 000 000

Таблица 20: Ориентировочное движение наличных средств для рабочей цели 50 млн. долл. США, 2010–2016 годы, в целях обеспечения ресурсами и кадрами для внутреннего использования и руководства Секретариатом

Ориентировочные обязательства		Ориентировочное движение наличных средств по трехлетним обязательствам (долл. США)							Всего наличных средств
Кол-во	Уровень (долл. США)	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	
Год 1	2	1 000 000	666 667	666 667					
	1	500 000	166 667	166 667					
	Цель	2 500 000	833 333	833 333					
	1	2 000 000		666 667	666 667				
	3	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000				
	1	500 000	166 667	166 667	166 667				
	Цель	5 500 000	1 833 333	1 833 333	1 833 333				
Год 3	1	3 000 000		1 000 000	1 000 000	1 000 000			
	2	2 000 000		1 333 333	1 333 333	1 333 333			
	3	1 000 000		1 000 000	1 000 000	1 000 000			
	0	500 000							
	Цель	10 000 000		3 333 333	3 333 333	3 333 333			
Год 4	1	3 000 000			1 000 000	1 000 000	1 000 000		
	3	2 000 000			2 000 000	2 000 000	2 000 000		
	4	1 000 000			1 333 333	1 333 333	1 333 333		
	2	500 000			333 333	333 333	333 333		
	Цель	14 000 000			4 666 667	4 666 667	4 666 667		
Год 5	1	5 000 000				1 666 667	1 666 667	1 666 667	
	1	3 000 000				1 000 000	1 000 000	1 000 000	
	3	2 000 000				2 000 000	2 000 000	2 000 000	
	3	1 000 000				1 000 000	1 000 000	1 000 000	
	2	500 000				333 333	333 333	333 333	
	Цель	18 000 000				6 000 000	6 000 000	6 000 000	
30 - 40	Итого	833 333	2 666 667	6 000 000	9 833 333	14 000 000	10 666 667	6 000 000	50 000 000

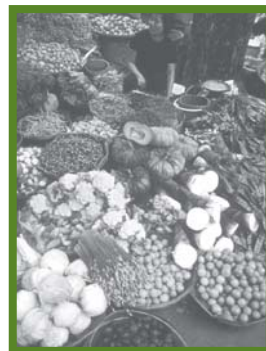
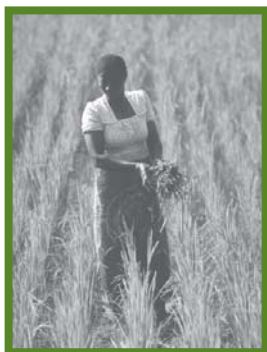
Е. ДОСТИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ ЦЕЛИ

Таблица 21: План достижения рабочей цели 50 млн. долл. США за счет обязательств в течение 5-летнего периода, в целях обеспечения ресурсами и кадрами для внутреннего использования и руководства Секретариатом

	Год 1 (18 месяцев)	Год 2	Год 3	Год 4	Год 5
Суммарная цель (долл. США)	2.5 млн.	8 млн.	18 млн.	32 млн.	50 млн.
Годовая цель	2.5 млн.	5.5 млн.	10 млн.	14 млн.	18 млн.
Кол-во взносов Договаривающихся Сторон	3-5	4-6	4-6	8-12	8-12
%, внесенный Договаривающимися Сторонами	99-100	95-98	90-95	88-93	85-90
Кол-во других взносов	0-1	1-3	2-4	3-5	4-8

Таблица 22: Обязательства, необходимые для сбора средств в рамках рабочей цели 50 млн. долл. США за 5 лет, в целях обеспечения ресурсами и кадрами для внутреннего использования и руководства Секретариатом

Уровень обязательств (долл. США)	Год 1		Год 2		Год 3		Год 4		Год 5		Итого – все годы	
	Кол-во взносов	Всего для уровня обязательств (долл. США)	Кол-во взносов	Всего для уровня обязательств (долл. США)	Кол-во взносов	Всего для уровня обязательств (долл. США)	Кол-во взносов	Всего для уровня обязательств (долл. США)	Кол-во взносов	Всего для уровня обязательств (долл. США)	Кол-во взносов	Всего (долл. США)
5 000 000							1	5 000 000	1	5 000 000	1	5 000 000
3 000 000					1	3 000 000	1	3 000 000	1	3 000 000	3	9 000 000
2 000 000			1	2 000 000	2	4 000 000	3	6 000 000	3	6 000 000	9	18 000 000
1 000 000	2	2 000 000	3	3 000 000	3	3 000 000	4	4 000 000	3	3 000 000	15	15 000 000
500 000	1	500 000	1	500 000			2	1 000 000	2	1 000 000	6	3 000 000
	3	2 500 000	5	5 500 000	6	10 000 000	10	14 000 000	10	18 000 000	34	50 000 000



равный доступ к продовольствию для всех



www.planttreaty.org

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОДРОБНОЙ ИНФОРМАЦИИ ПРОСЬБА ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ:
International Treaty on Plant Genetic Resources for Food and Agriculture
Food and Agriculture Organization of the United Nations
Viale delle Terme di Caracalla • 00153 Rome • Italy
Tel: +39 0657053554 • Fax: +39 0657056347
E-mail: pgrfa-treaty@fao.org